

MEMORIA ANUAL 2025

Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Bizkaia (COIB)
y Asociación de Ingenieros Industriales de Bizkaia (AIIB)



**industri
ingeniariak
Bizkaia**



**ingenieros
industriales
Bizkaia**



Índice

1.	CARTA DEL DECANO Y PRESIDENTE	5
2.	RESUMEN DEL CONTENIDO DE LA MEMORIA 2025	8
3.	INFORME ANUAL DE GESTIÓN ECONÓMICA.....	10
4.	MIEMBROS DEL COLEGIO Y LA ASOCIACIÓN	13
5.	PLAN ESTRATÉGICO COIIB / AIIB 2025 -2027	16
5.1.	Introducción	16
5.2.	Comisiones.....	17
5.2.1.	Defensa profesional.....	17
5.2.2.	Servicios profesionales	19
5.2.3.	Espacio de Encuentro	20
5.2.4.	Prestigio y Reconocimiento	23
5.2.5.	Comunicación.....	25
5.2.6.	Mujer Ingeniera.....	25
5.2.7.	Económica.....	27
5.2.8.	Ética	28
5.3.	Proyectos propios.....	29
5.3.1.	PROMETEO Senior Steam: Transiciones profesionales senior	29
5.3.2.	ATENEA 50-50	31
5.3.3.	NEOΣ.....	33
5.4.	Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	35
5.5.	Proyectos colaborativos.....	36
5.5.1.	ICLI ONG	36
5.5.2.	Revista DYNA	38
5.5.3.	Coro de Ingenieros.....	38
5.5.4.	Entidad de previsión social voluntaria (EPSV)	39
5.5.5.	Avanza Previsión.....	39
5.5.6.	IMQ	40
5.5.7.	Mapfre	40
6.	SERVICIOS Y ACTIVIDADES PROFESIONALES.....	41
6.1.	Visados y tramitación documental.....	41

- 6.1.1. Visados y otras tramitaciones documentales de trabajos profesionales 41
- 6.1.2. Seguro responsabilidad civil profesional (RCP) 43
- 6.1.3. Turno de ingeniero 44
- 6.1.4. Directorio de profesionales 44
- 6.1.5. Oportunidades de empleo..... 44
- 6.1.6. Normativa y documentación técnica..... 45
- 6.1.7. Mutuality alternativa al RETA 45
- 6.2. Formación 46
 - 6.2.1. Cursos..... 48
 - 6.2.2. Formación externa - colaboraciones formativas 50
 - 6.2.3. Formación – proyecto Prometeo Senior Steam..... 51
 - 6.2.4. Conferencias y jornadas 51
- 6.3. Administración y control 52
- 6.4. Comunicación 52
 - 6.4.1. Creación y consolidación del área de Comunicación 52
 - 6.4.2. Principales líneas de actuación durante 2025..... 53
 - 6.4.3. Premios, eventos y relación con medios..... 54
 - 6.4.4. Valor estratégico del área de Comunicación..... 54
- 7. EVENTOS DESTACADOS DE LA CELEBRACIÓN DEL 75 ANIVERSARIO DEL COIIB 55
- 8. Relaciones Institucionales 59

1. CARTA DEL DECANO Y PRESIDENTE



Es un placer dirigirme a ti con motivo de la presentación de la Memoria Anual 2025 del Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Bizkaia (COIIB) y de la Asociación de Ingenieros Industriales de Bizkaia (AIIB). Un documento que recoge los principales hitos del ejercicio, pero que, sobre todo, refleja el momento de transformación, reflexión y proyección de futuro que vive nuestro Colegio.

El año 2025 ha sido mi segundo año al frente de esta institución decana, y también un año en el que hemos comenzado a ver materializado de manera clara el espíritu Zabalik: un Colegio abierto, conectado con la sociedad, con la empresa, con las instituciones y con las personas. Un Colegio que entiende que la ingeniería industrial no se ejerce en compartimentos estancos, sino en diálogo permanente con los retos económicos, tecnológicos, sociales y medioambientales de nuestro entorno.

Durante este ejercicio hemos avanzado con determinación en la hoja de ruta definida en nuestro Plan Estratégico 2025-2027, reforzando la comunicación como elemento transversal y consolidando al COIIB como un espacio de encuentro, de acompañamiento y de generación de oportunidades a lo largo de toda la trayectoria profesional.

El contexto en el que desarrollamos esta labor no es ajeno a desafíos relevantes. Vivimos un momento marcado por la escasez de talento, el cambio demográfico y una aceleración tecnológica sin precedentes. Hoy, el talento ya no puede entenderse únicamente como una capacidad individual o innata: es el resultado del aprendizaje continuo, de la colaboración y, de manera cada vez más clara, de la competencia tecnológica. En el siglo XXI, talento y tecnología forman un binomio inseparable. La capacidad de adaptarse, de actualizar conocimientos y de integrar herramientas digitales se ha convertido en un factor crítico para la competitividad de profesionales, empresas y territorios.

En este escenario, el papel del Colegio cobra más relevancia que nunca. También lo hace la formación, que continúa siendo uno de los pilares fundamentales del COIIB. A lo largo de 2025 hemos mantenido una oferta formativa extraordinaria, alineada con las necesidades reales del mercado y de nuestra comunidad colegiada, alcanzando un grado de satisfacción del 9,2, un dato que avala la calidad, utilidad y rigor de los programas ofrecidos y refuerza nuestro compromiso con el aprendizaje continuo como palanca de desarrollo profesional.

En el ámbito económico, 2025 ha sido un año de gestión responsable y de toma de decisiones orientadas a la sostenibilidad de la institución. Somos conscientes de que uno de nuestros principales retos sigue siendo el descenso en la colegiación, una realidad compartida por muchos colegios profesionales. Sin embargo, la puesta en marcha del servicio de tutorización y acompañamiento, junto con un mayor acercamiento a las universidades y al estudiantado, ha permitido amortiguar parcialmente esta tendencia y reforzar el vínculo con quienes representan el futuro de la profesión.

El año 2025 quedará también marcado por hitos de gran valor simbólico y estratégico. La celebración de nuestro 75 Aniversario, culminada con la I Edición de los Premios Ingeniería e Industria de Bizkaia, logró reunir a cerca de 400 personas, un hecho sin precedentes para el COIIB. Este evento nació con un propósito muy claro: reconocer la excelencia en la ingeniería, visibilizar el talento y reforzar el papel del Colegio como agente integrador del ecosistema ingenieril de Bizkaia, más allá del ámbito estrictamente industrial. El resultado fue, sobre todo, la consolidación de algo esencial: el orgullo de pertenencia a la profesión, al talento propio y a una comunidad que aporta valor social.

En ese mismo marco conmemorativo, durante la cena anual celebrada en marzo, quisimos rendir un reconocimiento a todos los decanos que han liderado el Colegio a lo largo de estos 75 años, como muestra de agradecimiento por su dedicación, su visión y su contribución a la construcción del COIIB que hoy conocemos. Porque avanzar hacia el futuro también implica reconocer y poner en valor la trayectoria recorrida.

Nuestra mirada al futuro incorpora también un compromiso firme con la sostenibilidad. En 2025 hemos obtenido el reconocimiento “Kompromisoa” otorgado por Euskalit, que avala nuestra implicación en la integración de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en la gestión del Colegio. Este reconocimiento es fruto de una convicción profunda: la ingeniería industrial debe ser parte activa de la respuesta a los grandes retos globales, desde la descarbonización hasta la igualdad de oportunidades.

En coherencia con estos retos, hemos seguido impulsando proyectos tractores que conectan talento, tecnología y personas: PROMETEO, orientado a activar y aprovechar el enorme valor del talento senior; ATENEA, como palanca para avanzar hacia una ingeniería más diversa e igualitaria; y el lanzamiento de NEOΣ, un proyecto concebido para acompañar a las nuevas generaciones y facilitar la conexión intergeneracional.

A estas iniciativas se han sumado, en 2025, acciones que refuerzan el Colegio como espacio vivo de encuentro entre generaciones, como la instauración de los pintxopotes intergeneracionales, que se celebran cada primer mes en el Bar Tribuna de Ingenieros, o la creación de la Peña del Athletic del COIIB, iniciativas que fomentan la cercanía, el sentimiento de comunidad y el orgullo de pertenencia más allá del ámbito estrictamente profesional.

Como podrás comprobar a lo largo de esta Memoria, estamos inmersos en un cambio profundo, de 360 grados, para adaptar el COIIB a lo que hoy demandan colegiados y colegiadas, personas adheridas y estudiantes. Queremos consolidarnos como un Colegio útil, cercano, abierto y conectado, capaz de acompañar en cada etapa profesional y de reforzar el papel de la ingeniería industrial como motor de progreso y competitividad para Bizkaia.

Esta Memoria es, en definitiva, el reflejo de un esfuerzo colectivo. Del trabajo de la Junta de Gobierno, de los más de 50 voluntarios que participan en las distintas Comisiones de Trabajo, del equipo técnico, y, sobre todo, de una comunidad profesional que sigue creyendo en el valor del Colegio como espacio de impulso, de conexión y de futuro.

Gracias por formar parte de este camino.



2. RESUMEN DEL CONTENIDO DE LA MEMORIA 2025

La Memoria 2025 del Colegio y la Asociación recoge de forma integrada la información económica de ambas entidades correspondiente a dicho ejercicio, así como la evolución de sus miembros, comunes en ambas organizaciones, y las actividades y servicios desarrollados a lo largo del año.

Los hechos más relevantes de 2025 han sido los siguientes:

- Celebración del 75 Aniversario de la creación del Colegio, destacando la cena de gala el 21 de marzo en la Sociedad Bilbaína, homenajeando a todos los decanos y a los/as ingenieros/as que cumplieran 25 y 50 años y con la participación de las diez empresas patrocinadoras del 75 Aº y el acto central el 12 de noviembre en el Palacio Euskalduna entregando los I Premios de Ingeniería e Industria de Bizkaia y con la presencia de representantes institucionales del Gobierno Vasco, Diputación Foral de Bizkaia y Ayuntamiento de Bilbao.
- Renovación de la mitad de los miembros de la Junta de Gobierno del Colegio y de la Junta Directiva de la Asociación, mediante las elecciones celebradas el 19 de noviembre, compuestas ambas por las mismas personas y con un 40 % de representación femenina.
- Desarrollo de actividades establecidas en el primer año del Plan Estratégico 2025-2027, articuladas a través del funcionamiento armonizado de las Comisiones de Defensa Profesional; Servicios Profesionales; Espacio de Encuentro; Prestigio y Reconocimiento; Mujer Ingeniera Comunicación; Económica; y Ética.
- Cambios en el equipo profesional del Colegio con motivo de la salida de tres personas y la incorporación de dos nuevas, realizándose ajustes organizativos y de contratación de servicios externos.
- Obtención del reconocimiento “Kompromisoa” otorgado por Euskalit, que avala nuestra implicación en la integración de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en la gestión del Colegio y demuestra nuestro compromiso firme con la sostenibilidad.
- Avances del proyecto PROMETEO, con el apoyo del Departamento de Economía, Trabajo y Empleo del Gobierno Vasco, y del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia, y la participación de empresas en el Piloto Prometeo Empresa, alcanzando apoyo institucional sostenido para el periodo 2026-2028.
- Continuidad del proyecto ATENEA 50-50 para desarrollar una hoja de ruta que aumente el atractivo de la ingeniería industrial entre las mujeres e identifique

acciones eficaces para favorecer una participación más equilibrada en la industria y en las profesiones tecnológicas.

- Lanzamiento del proyecto NEOΣ, subvencionado por la Diputación Foral de Bizkaia, orientado a atraer, desarrollar y fidelizar Talento joven en el sector industrial y tecnológico, potenciando también la participación de mujeres jóvenes en la industria.
- Cambio de denominación del Consejo Vasco de Ingenieros Industriales, integrado por los colegios de Araba, Bizkaia y Gipuzkoa, que pasa a denominarse Consejo Vasco de la Ingeniería Industrial.
- El Servicio de Acompañamiento Integral, estructurado en tres niveles (Tutorización, Pre mentoring y Mentoring) adaptados a la madurez profesional y al acompañamiento progresivo del desarrollo de carrera, se ha reforzado con un proceso de matching estructurado, coordinación y formación previa de tutores, además de un sistema de evaluación continua para la mejora del programa. Tras varios pilotos, actualmente cuenta con 19 iniciativas activas junto a la EHU y la Universidad de Deusto, consolidando su propuesta de valor para el colectivo junior.
- Realización de presentaciones del Colegio y la Asociación dirigidas a estudiantes universitarios en la Universidad de Deusto y en la Escuela de Ingenieros de Bilbao (EIB) en el último trimestre del año.
- Constitución de la Peña Ingeniera Athletic “Tribuna de Ingenieros” con motivo del 75 Aniversario, aunando la pasión por la ingeniería y por el Athletic, y como acción para promover la unidad intergeneracional de los/as colegiados/as.

Desde el punto de vista económico, el ejercicio se ha cerrado con un resultado positivo cercano a los 195.000 euros, debido a los siguientes factores:

- El resultado de las actividades ordinarias (112.000 €), impulsado por el incremento de la actividad formativa y de las subvenciones para proyectos, así como por la consolidación de los ingresos procedentes del alquiler de la segunda planta de la sede.
- El ingreso extraordinario derivado de la venta de DYNA, realizada el año anterior (40.000 €).
- La revalorización de los activos financieros (74.000 €).
- Todo ello, una vez deducido el impacto del impuesto de sociedades (31.000 €).

Víctor Pérez de Guezuraga

Secretario del COIIB y AIIB



3. INFORME ANUAL DE GESTIÓN ECONÓMICA

**COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS INDUSTRIALES DE BIZKAIA - BIZKAIKO INDUSTRI INGENIARIEN ELKARGO OFIZIALA Y
ASOCIACIÓN DE INGENIEROS INDUSTRIALES DE BIZKAIA - BIZKAIKO INDUSTRI INGENIARIEN ELKARTEA**

BALANCES COMBINADOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025 Y 2024

(Euros)

ACTIVO	31.12.2025	31.12.2024	PATRIMONIO NETO Y PASIVO	31.12.2025	31.12.2024
ACTIVO NO CORRIENTE:			PATRIMONIO NETO:		
Inmovilizado intangible (Nota 5)-			Fondos propios (Nota 15)-		
Aplicaciones informáticas	5.500	8.140	Excedente de ejercicios anteriores	4.265.436	3.831.497
Otros inmovilizado intangible	5.700	-	Excedente del ejercicio	195.606	433.939
	<u>11.200</u>	<u>8.140</u>			
Inmovilizado material (Nota 6)-			Subvenciones, donaciones y legados recibidas	<u>41.200</u>	<u>43.690</u>
Terrenos y construcciones	1.124.492	1.154.966	Total Patrimonio Neto	<u>4.502.242</u>	<u>4.309.126</u>
Instalaciones técnicas y otro inmovilizado material	59.008	74.651			
Inmovilizado en curso y anticipos	-	-			
	<u>1.183.500</u>	<u>1.229.616</u>			
Inversiones inmobiliarias (Nota 7)-			PASIVO NO CORRIENTE:		
Terrenos	238.162	238.162	Deudas a largo plazo (Nota 16)-		
Construcciones	205.338	220.258	Otros pasivos financieros	22.200	22.200
	<u>443.500</u>	<u>458.420</u>	Total Pasivo No Corriente	<u>22.200</u>	<u>22.200</u>
Inversiones en entidades del grupo y asociadas a largo plazo (Nota 10)-					
Instrumentos de patrimonio	1.230	25.155			
Inversiones financieras a largo plazo (Notas 9 y 11)-					
Instrumentos de patrimonio	200	200			
Otros activos financieros	16.000	16.000			
	<u>16.200</u>	<u>16.200</u>			
Total Activo No Corriente	<u>1.655.630</u>	<u>1.737.531</u>			
ACTIVO CORRIENTE:			PASIVO CORRIENTE:		
Existencias -	5.000	-	Acreeedores comerciales y otras cuentas a pagar -		
Usuarios y otros deudores de la actividad propia (Notas 9, 12 y 18)-	2.886	2.756	Proveedores (Nota 16)	50.480	27.036
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar (Nota 9)-			Acreeedores varios (Nota 16)	56.620	62.028
Clientes por ventas y prestaciones de servicios (Nota 9)	58.562	82.187	Personal (Nota 16)	42.271	15.850
Deudores varios (Nota 9 y 19)	83.218	90.662	Otras deudas con las Administraciones Públicas (Nota 17)	58.433	70.062
Activos por impuesto corriente (Nota 17)	48.788	47.611		<u>207.804</u>	<u>174.976</u>
Otros créditos con las Administraciones Públicas (Nota 17)	62.500	12.500	Total Pasivo Corriente	<u>207.804</u>	<u>174.976</u>
	<u>253.068</u>	<u>232.959</u>			
Inversiones financieras a corto plazo (Notas 9 y 11)-					
Instrumentos de patrimonio	2.208.973	1.852.944			
Otros activos financieros	40.210	-			
	<u>2.249.183</u>	<u>1.852.944</u>			
Efectivo y otros activos líquidos equivalentes (Nota 14)-					
Tesorería	566.480	680.113			
Total Activo Corriente	<u>3.076.617</u>	<u>2.768.771</u>			
TOTAL ACTIVO	<u>4.732.246</u>	<u>4.506.302</u>	TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO	<u>4.732.246</u>	<u>4.506.302</u>

Las Notas 1 a 23 incluidas en las notas explicativas adjuntas forman parte integrante del balance combinado al 31 de diciembre de 2025.

**COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS INDUSTRIALES DE BIZKAIA -
BIZKAIKO INDUSTRI INGENIARIEN ELKARGO OFIZIALA Y
ASOCIACIÓN DE INGENIEROS INDUSTRIALES DE BIZKAIA -
BIZKAIKO INDUSTRI INGENIARIEN ELKARTEA**

**CUENTAS DE RESULTADOS COMBINADAS CORRESPONDIENTES A LOS
EJERCICIOS ANUALES TERMINADOS EL 31 DE DICIEMBRE DE 2025 Y 2024**

(Euros)

	2025	2024
EXCEDENTE DEL EJERCICIO:		
Ingresos de la actividad propia-		
Cuotas de asociados y afiliados (Nota 19)	308.950	315.905
Aportaciones de usuarios (Nota 19)	265.039	269.643
Ingresos de promociones, patrocinadores y colaboradores (Nota 19)	50.000	-
Subvenciones imputadas al excedente del ejercicio (Nota 19)	87.009	50.000
	710.998	635.548
Ventas y otros ingresos de la actividad mercantil (Nota 19)	446.940	416.354
Aprovisionamientos (Nota 19)	(164.721)	(47.892)
Otros ingresos de la actividad (Nota 8)	341.091	323.503
Gastos de personal-		
Sueldos, salarios y asimilados	(383.867)	(342.068)
Cargas sociales (Nota 19)	(108.044)	(95.272)
	(491.911)	(437.341)
Otros gastos de la actividad-		
Servicios exteriores	(609.345)	(542.125)
Tributos (Nota 17)	(46.116)	(49.454)
Pérdidas, deterioro y variación de provisiones por operaciones comerciales (Nota 9)	(2.103)	(2.307)
	(657.565)	(593.886)
Amortización del inmovilizado (Notas 5, 6 y 7)	(71.717)	(80.037)
Otros resultados	(1.195)	(2.876)
EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD	111.922	213.373
Ingresos financieros		
De participaciones en instrumentos de patrimonio	40.210	150.786
De valores negociables y otros instrumentos financieros	8	7
Gastos financieros-		
Por deudas con terceros (Nota 9)	(21.267)	(15.955)
Variación de valor razonable en instrumentos financieros		
Cartera de negociación y otros (Nota 9 y 11)	21.679	57.338
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros-		
Resultados por enajenación y otras (Notas 9 y 11)	74.028	54.730
EXCEDENTE DE LAS OPERACIONES FINANCIERAS	114.658	246.906
EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTOS	226.579	460.279
Impuestos sobre beneficios (Nota 17)	(30.973)	(26.340)
EXCEDENTE DEL EJERCICIO PROCEDENTE DE OPERACIONES CONTINUADAS	195.606	433.939
VARIACIÓN DE PATRIMONIO NETO RECONOCIDA EN EL EXCEDENTE DEL EJERCICIO	195.606	433.939
Reclasificaciones al excedente del ejercicio:		
Subvenciones recibidas	-	-
Variación de patrimonio neto por reclasificaciones al excedente del ejercicio	(43.690)	(20.250)
Variaciones del patrimonio neto por ingresos y gastos imputados directamente al patrimonio neto	41.200	43.690
RESULTADO TOTAL, VARIACIÓN DEL PATRIMONIO NETO EN EL EJERCICIO	193.116	457.379

Las Notas 1 a 23 incluidas en las notas explicativas adjuntas forman parte integrante de la cuenta de resultados combinada correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2025.

Informe de auditor independiente

A los colegiados del COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS INDUSTRIALES DE BIZKAIA - BIZKAIKO INDUSTRI INGENIARIEN ELKARGO OFIZIALA y a los asociados de la ASOCIACIÓN DE INGENIEROS INDUSTRIALES DE BIZKAIA - BIZKAIKO INGENIARIEN ELKARTEA por encargo de la Junta de Gobierno y de la Junta Directiva, respectivamente:

Opinión

Hemos auditado los estados financieros combinados del COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS INDUSTRIALES DE BIZKAIA - BIZKAIKO INDUSTRI INGENIARIEN ELKARGO OFIZIALA y de la ASOCIACIÓN DE INGENIEROS INDUSTRIALES DE BIZKAIA - BIZKAIKO INDUSTRI INGENIARIEN ELKARTEA (en adelante, las Entidades), que comprenden el balance combinado a 31 de diciembre de 2025, la cuenta de resultados combinada correspondiente al ejercicio terminado en dicha fecha, así como las notas explicativas de los estados financieros combinados que incluyen un resumen de las políticas contables significativas.

En nuestra opinión, los estados financieros combinados adjuntos expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio combinado y de la situación financiera combinada de las Entidades a 31 de diciembre de 2025, así como de sus resultados combinados (variaciones originadas en el patrimonio neto combinado) correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera aplicado por las Entidades (que se identifica en la nota 2.1 de las notas explicativas) y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA). Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección *Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros combinados* de nuestro informe.

Somos independientes de las Entidades de conformidad con el *Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad* del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (Código de Ética del IESBA) y hemos cumplido las demás responsabilidades de ética de conformidad con el Código de Ética del IESBA.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

Otras cuestiones

Debido a que la normativa reguladora que resulta de aplicación al COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS INDUSTRIALES DE BIZKAIA - BIZKAIKO INDUSTRI INGENIARIEN ELKARGO OFIZIALA y a

4. MIEMBROS DEL COLEGIO Y LA ASOCIACIÓN

4.1.1. Miembros

Desde su fundación, el Colegio y la Asociación han mantenido una íntima relación, elaborando cuentas combinadas y con identidad de constituyentes, de manera que los miembros del Colegio son al mismo tiempo los socios de la Asociación.

Al cierre de 2025, el colectivo de miembros del Colegio -o lo que es lo mismo, el colectivo de socios de la Asociación- estaba formado por 2.652 personas, de las cuales 324 eran mujeres.

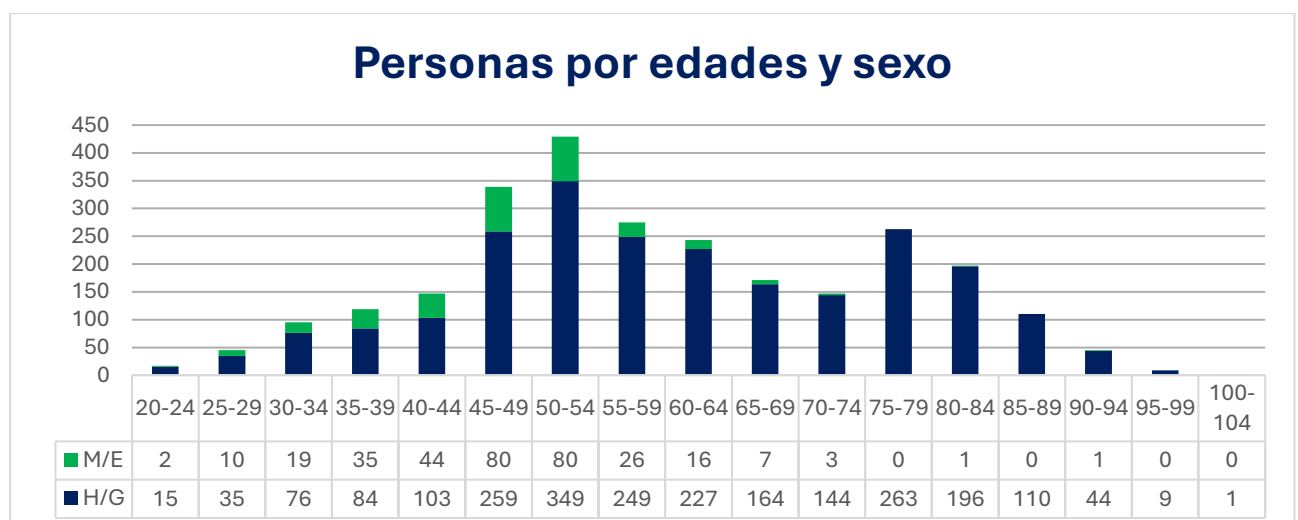
Los diferentes tipos de miembros del Colegio coinciden con los distintos tipos de socios de la Asociación:

- Las “Personas Colegiadas” del Colegio son los “Socios Colegiados” de la Asociación.
- Los miembros “Asociados” del Colegio son también los “Asociados” de la Asociación.
- Los “Estudiantes” del Colegio son los “Estudiantes” de la Asociación.

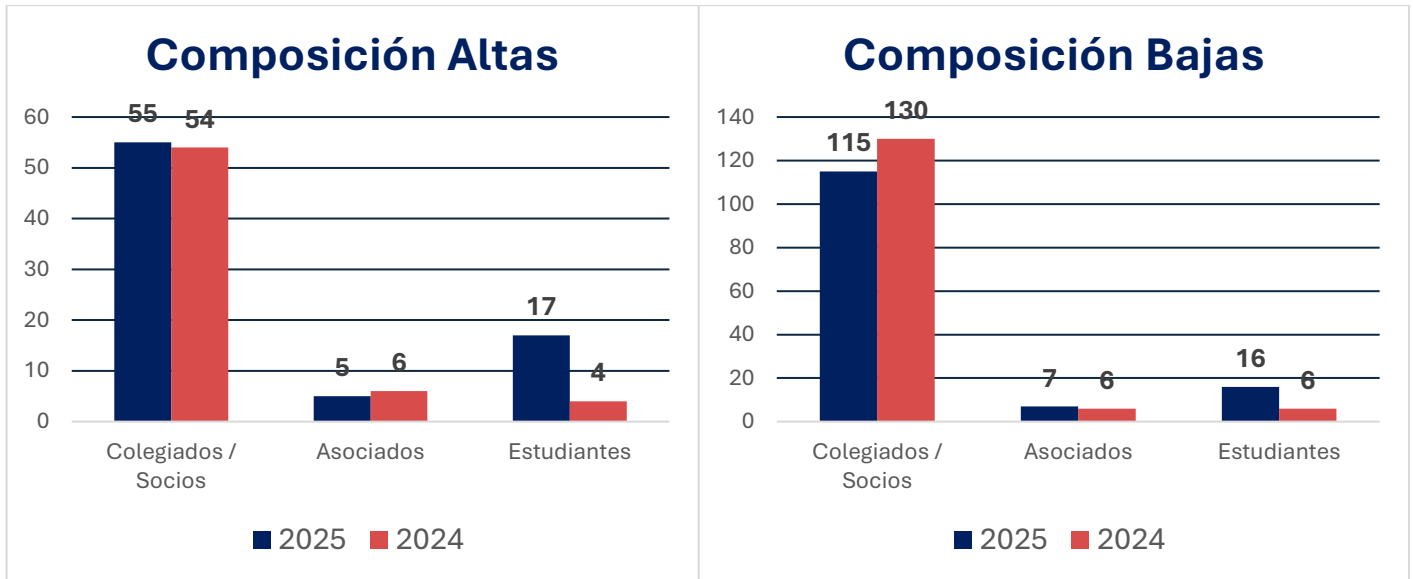
La composición del colectivo es la siguiente:

Miembros / Socios	2025	2024	Δ (%)
Personas Colegiadas / Socios Ordinarios	2.565	2.626	-2,32 %
Asociados	55	57	-3,51 %
Estudiantes	32	34	-5,88 %
Total	2.652	2.717	-2,39%

La clasificación por edad y género del colectivo es la siguiente:



4.1.2. Altas y bajas



4.1.3. Cuotas

En 2025 las cuotas no tuvieron incremento y fueron las que aparecen en el cuadro siguiente:

CUOTAS 2025			
Propuestas por la Junta Gobierno/Directiva de 19/11/2024 para su ratificación en Junta/Asamblea General de 26/11/2024			
Tipos	Dto.	Cuota Trimestral Colegio/Asociación	Cuota Inscripción ⁽¹⁾
Normal Profesionales Activos (>30 años)	-	38,75 €	30,00€
Junior Profesionales Activos (<30 años)	39%	23,65 €	30,00€
Jubilados que no ejercen la profesión⁽²⁾ y Personas con discapacidad⁽³⁾	75%	9,75 €	30,00€
Recién Titulados⁽⁴⁾, Estudiantes y Desempleados⁽⁵⁾		5,00 €	0,00€

(1) La cuota de inscripción se abonará únicamente al incorporarse por primera vez o tras un periodo de baja. En ningún caso se aplicará en el paso de un grupo profesional a otro.

(2) Jubilados que cobran de la Seguridad Social o de Mutua alternativa y declaran por escrito que no ejercen la profesión. La Póliza Colegial de Responsabilidad Civil Profesional (RCP) pasará a estado inactivo, dando cobertura a los trabajos realizados hasta la fecha de cese del ejercicio (ver términos y condiciones). Quienes cesen en el ejercicio de la profesión deberán comunicarlo al COIIB para que se le aplique la cuota reducida y se inactive la póliza de RCP.

(3) Personas con gran invalidez, incapacidad permanente absoluta o grado discapacidad $\geq 65\%$. Ocurrirá lo mismo con la póliza RCP que en el tipo anterior.

(4) Primer año tras la obtención del título.

(5) Acreditación trimestral mediante documento oficial.

Con ellas, los ingresos por cuotas en 2025 fueron 309.206,05 €, frente a los 315.905 € en 2024.

4.1.4. Procedimientos informativos y sancionadores

En 2025 no se ha abierto procedimiento informativo ni sancionador a ningún miembro del Colegio.

4.1.5. Quejas y reclamaciones presentadas por usuarios

No se han recibido ni quejas ni reclamaciones a lo largo del 2025.

4.1.6. Código deontológico

No se ha realizado ningún cambio en el Código Deontológico durante 2025.

4.1.7. Incompatibilidades junta de gobierno

Los miembros de la Junta de Gobierno no se encuentran incursos en incompatibilidades, ni se han producido situaciones de conflicto de intereses en su actividad.

5. PLAN ESTRATÉGICO COIIB / AIIB 2025 -2027

5.1. Introducción

El Plan Estratégico 2025 2027 se articula bajo el lema “COIIB/AIIB Zabalik”, que refleja una Institución abierta, cercana y conectada con las personas profesionales de la ingeniería industrial, los nuevos retos tecnológicos y la sociedad. Inspirado en la cultura y trayectoria industrial de Bizkaia, el concepto Zabalik representa escucha, transparencia, colaboración y generación de alianzas.

Misión, Visión y Valores

La misión del Colegio y la Asociación es contribuir al desarrollo personal y profesional de sus miembros y tutelar el correcto ejercicio de la profesión. Su visión es ser el espacio de referencia y encuentro de las y los profesionales de la ingeniería del ámbito industrial, aumentando el prestigio institucional y siendo reconocidos por su aportación al progreso y al bienestar social.

El Plan se fundamenta en valores compartidos: ética profesional, colaboración, transparencia, compromiso social y sostenibilidad, innovación, anticipación y excelencia.

Reto estratégico

El principal reto del periodo es revitalizar la Institución, incrementando el valor aportado al colectivo, atrayendo a las nuevas generaciones de profesionales y reforzando el sentimiento de pertenencia ante el descenso de colegiación y la baja participación detectada en los últimos años.

Objetivos estratégicos

Para afrontar este reto, el Plan define seis objetivos estratégicos:

1. Defender a las y los profesionales y la profesión.
2. Potenciar un porfolio de servicios profesionales útil y alineado con las necesidades del colectivo.
3. Consolidar al COIIB/AIIB como espacio de encuentro, networking y colaboración.
4. Mejorar la reputación y el reconocimiento social de la profesión y de la Institución.
5. Lograr un equipo interno cohesionado, implicado y comprometido con el proyecto común.
6. Desarrollar una estrategia de comunicación eficaz, coherente y reconocible.

Principales líneas de actuación

Entre las líneas de actuación más relevantes destacan:

- La puesta en marcha de la Oficina del Ingeniero y el refuerzo de la defensa profesional.

- El acompañamiento integral en la carrera profesional (formación, mentoring, empleabilidad).
- La creación de espacios estables de relación y networking técnico, intergeneracional y social.
- El impulso de comités técnicos y alianzas estratégicas con industria, universidades y administración.
- El fortalecimiento del equipo humano y la comunicación, como palancas clave para el éxito del Plan.

Todo el Plan Estratégico se ejecuta y se ejecutará a través de las distintas comisiones y del equipo técnico del Colegio. En este apartado se presentan las principales actividades y tareas desarrolladas por cada comisión, que hacen posible la implementación del Plan.

5.2. Comisiones

5.2.1. Defensa profesional

La Comisión de Defensa Profesional desarrolla su actividad en el ámbito del asesoramiento y la protección del ejercicio profesional, ofreciendo atención continuada tanto a las personas colegiadas como adheridas, así como a particulares, empresas y Administraciones Públicas.

Durante el ejercicio se ha consolidado la Oficina del Ingeniero como punto de referencia para la atención de consultas, peticiones y solicitudes de asesoramiento, incorporando orientación legal, laboral y fiscal.

Durante 2025 se han atendido un total de 24 consultas, clasificadas en las siguientes materias: Capacitación (11), Colegiación (2), Formación (1), Información (3), Oportunidad de Empleo (1), Peritaje (3) y Situación Personal (3). De estas consultas, 7 han sido consideradas como actuaciones de Defensa Profesional en sentido estricto.

Las temáticas de las consultas más frecuentemente abordadas en el servicio de asesoramiento han sido las siguientes:

1. Competencias Profesionales.
2. Ejercicio Profesional (requisitos, compatibilidad, formas jurídicas, etc.).
3. Normativa y Legislación.
4. Responsabilidad Civil Profesional.
5. Asesoría Técnica (contenido y estructura de proyectos, informes y otros documentos, Tramitaciones Administrativas y otros).
6. Visado y otras tramitaciones (procedimiento, visado electrónico, etc.).
7. Servicios Colegiales (Turno Colegiado, Directorio de Profesionales, Bolsa de Empleo, etc.).
8. Orientación Laboral y Profesional.

9. Oposiciones de diferentes organismos (Diputación, Osakidetza, Consorcio de Aguas, etc.).

Cuando la naturaleza de la consulta lo requiere, estas son derivadas a los Servicios Jurídicos del Colegio y de la Asociación, que complementan el asesoramiento, especialmente en materia de competencias profesionales y ámbito laboral, siendo gratuita la primera consulta para las personas colegiadas y adheridas.

En el ámbito específico de la Defensa de Competencias, durante el ejercicio 2025 se han desarrollado las siguientes actuaciones destacadas:

- Estudio de las competencias profesionales en relación con una licitación de la Dirección General de Tráfico para un proyecto de cálculo de huella de carbono.
- Análisis de un posible caso de plagio por la utilización, por parte de una tercera empresa, de documentación técnica y planos elaborados por un ingeniero colegiado.
- Apoyo a personas colegiadas en una reclamación judicial de cantidad derivada de un encargo profesional, incluyendo el acompañamiento en la fase de recurso.



Así mismo, se ha procedido a la renovación de la póliza del Seguro de Responsabilidad Civil Profesional (RCP) con AON/Musaaf, actualizando las condiciones particulares para ampliar la cobertura al colectivo de personas adheridas.

Durante el ejercicio se ha establecido también un primer Procedimiento de Gestión de Bajas, con el objetivo de sistematizar y dotar de mayor seguridad y transparencia a estos procesos administrativos.

Por último, cabe destacar que el COIIB ha resultado adjudicatario del Proyecto NEOΣ en la convocatoria de subvenciones para proyectos innovadores de la Diputación Foral de Bizkaia, reforzando su compromiso con la innovación y la mejora de los servicios colegiales.

De manera complementaria, se han realizado presentaciones del Colegio y la Asociación dirigidas a estudiantes universitarios, celebradas el 27 de noviembre en la Universidad de Deusto y el 10 de diciembre en la Escuela de Ingeniería de Bilbao (EIB), con el objetivo de dar a conocer la entidad, sus servicios y el valor de la colegiación.

5.2.2. Servicios profesionales



Durante el ejercicio, la Comisión de Servicios Profesionales ha orientado su actividad a la mejora y consolidación de servicios clave para el ejercicio profesional de las personas colegiadas, actuando en los ámbitos de tramitación documental, formación, acompañamiento profesional y empleo.

En el área de tramitación documental, se han llevado a cabo diversas mejoras en la plataforma web, optimizando su funcionamiento mediante el cambio de servidor. Así mismo, se ha organizado una jornada específica sobre el Seguro de Responsabilidad Civil Profesional y se ha procedido a la adquisición de 500 documentos destinados a libros de órdenes electrónicos e incidencias. Para ampliar esta información, puede consultarse el apartado 6.1.2 de esta memoria.

En materia de formación, se ha desarrollado un proceso de renovación de la oferta formativa, que ha dado lugar a la realización de 17 cursos, 7 conferencias y jornadas de divulgación, 10 colaboraciones formativas y 5 programas de formación in company. Estas actuaciones han registrado una elevada participación, con una asistencia total de 842 personas y un nivel de satisfacción global de 9,2 sobre 10. Para una información más detallada, puede consultarse el apartado 6.2 de esta memoria.

La Comisión ha impulsado igualmente acciones de acompañamiento y tutorización, destacando el lanzamiento de la primera convocatoria de tutorización con alumnado de Ingeniería de la Universidad de Deusto, así como la realización de dos procesos de tutorización en la Escuela de Ingeniería de Bilbao. En conjunto, se han desarrollado, o se encuentran en curso, 19 actuaciones de tutorización.



En 2023, el Grupo de Trabajo de Mentoring y Tutorización se reorientó hacia un Servicio de Acompañamiento Integral, que se ha consolidado sobre la base de tres niveles adaptados a la madurez profesional: la Tutorización, dirigida a resolver dudas del día a día del alumnado de segundo curso de máster y de personas recién egresadas; el Pre-mentoring, un proceso de entre cinco y seis meses orientado a que las personas colegiadas jóvenes definan su plan de mejora profesional; y el Mentoring, centrado en un acompañamiento de largo plazo (entre uno y dos años) para profesionales con mayor experiencia.



En 2025, este Servicio de Acompañamiento ha incorporado un proceso de matching estructurado, basado en formularios de intereses y competencias, que permite alinear las expectativas de ambas partes desde el inicio. Este proceso es supervisado por una persona coordinadora, responsable del seguimiento de cada relación de pares. Así mismo, las personas tutoras reciben una formación previa específica, orientada a clarificar su rol y a mejorar la comunicación en ámbitos clave como el liderazgo o la negociación. Con el objetivo de favorecer un entorno cómodo y cercano, se sugiere incluso el uso del Bar Tribuna de Ingenieros del Colegio para los encuentros finales, como reconocimiento a los logros alcanzados.

El programa incorpora, además, un sistema de evaluación continua para la mejora del servicio, que se articula mediante informes trimestrales elaborados por las personas tutoras y encuestas de satisfacción semestrales dirigidas a las personas participantes. En la actualidad, tras la realización de sendos proyectos piloto, se cuentan con 19 iniciativas en curso entre la Escuela de Ingeniería de la EHU y la Facultad de Ingeniería de la Universidad de Deusto, reforzando la propuesta de valor del Colegio para el colectivo junior.



Por último, en el ámbito de empleo, se han publicado 65 ofertas a través de la web colegial. Con el fin de adaptar este servicio a las necesidades actuales y futuras, se han realizado dos encuestas: una dirigida a las empresas demandantes, orientada a identificar las competencias profesionales más solicitadas, y otra a las personas colegiadas inscritas en la Bolsa de Empleo, destinada a conocer su perfil formativo, experiencia profesional y disponibilidad. Para ampliar esta información, puede consultarse el apartado 6.1.5 de esta memoria.

5.2.3. Espacio de Encuentro

La Comisión Espacio de Encuentro tiene como objetivo fomentar la colegiación y la fidelización de las personas miembros del COIIB mediante actividades que refuercen el sentido de pertenencia, la participación y el networking intergeneracional. El ejercicio 2025 ha estado especialmente marcado por la celebración del 75 Aniversario del Colegio, que ha vertebrado buena parte de las iniciativas desarrolladas.

Networking y eventos conmemorativos

El eje central de la actividad de la Comisión ha sido el fortalecimiento de los vínculos entre las personas colegiadas a través de eventos de alto impacto y carácter relacional:

- **Hitos del 75 Aniversario:** Se han celebrado actos emblemáticos como la cena en la Sociedad Bilbaína (marzo) y la Celebración del 75 Aniversario con la entrega de la I Edición de los Premios Ingeniería e Industria, celebrada en el Palacio Euskalduna (noviembre), que han contribuido a poner en valor la trayectoria del Colegio y a reforzar su visibilidad institucional.
- **Proyectos intergeneracionales:** Se han consolidado iniciativas como el pintxopote mensual, iniciado en abril, y el lanzamiento de la Peña del Athletic, ambos presentados en BBK Kuna, que se han convertido en espacios clave de encuentro entre distintas generaciones de ingenieros e ingenieras.
- **Encuentros por promociones:** Se ha promovido el uso activo del Bar Tribuna de Ingenieros como espacio de encuentro para facilitar el reencuentro de antiguas promociones, reforzando los lazos personales y profesionales entre compañeros y compañeras de distintas etapas. Así mismo, este espacio se ha utilizado de forma estratégica para la captación y vinculación de futuros colegiados, invitando a estudiantes de Ingeniería Industrial de la Facultad de Ingeniería de la Universidad de Deusto y de la Escuela de Ingeniería de Bilbao (EHU). Estas sesiones, desarrolladas en un entorno informal y cercano, han permitido acercar el Colegio a las nuevas generaciones, dar a conocer los servicios que ofrece y poner en valor las ventajas de la colegiación como herramienta de acompañamiento en el inicio de su trayectoria profesional.



Ocio, cultura y viajes

A pesar de los retos logísticos surgidos a lo largo del ejercicio, la Comisión ha mantenido una agenda de actividades diversa y dinámica:

- **Programa de viajes:** Se han realizado con éxito los viajes internacionales a Irlanda, Islandia y Argentina. Por el contrario, las salidas previstas a la Feria del Caballo y a Burdeos fueron canceladas por falta de aforo, lo que ha puesto de manifiesto la necesidad de redefinir el formato de las rutas cortas de cara a 2026.

- Cultura y letras: Se ha celebrado la 29ª edición del Concurso Literario en Euskera, así como las Jornadas de Lectura en el Teatro Arriaga. Además, se ha presentado en dos ocasiones el libro del Colegiado Mikel Sorli, en el Bar Tribuna de Ingenieros y en Pangea.
- Divulgación: Destaca la charla divulgativa sobre micología, impartida por Antton Meléndez en noviembre, que despertó un notable interés entre las personas asistentes.

Burdinola

- El Club Burdinola ha realizado 11 actos en el 2025 (9 excursiones, la Fiesta de Fin de año y la Asamblea anual). La asistencia media ha sido de 25 personas por acto, con una asistencia total de 274.

Las excursiones y actos realizados han sido:

FECHA	PROVINCIA	EXCURSION / ACTO CELEBRADO
25.01.2025	CANTABRIA	La Cavada (circular)
15.02.2025	BIZKAIA	La Quadra - Güeñes
15.03.2025	ALAVA	Parque lineal del Nervión (Llodio-Amurrio)
12.04.2025	LA RIOJA	Camino Natural del Ebro (Etapa 12.1)
10.05.2025	BURGOS	Oña y Monasterio de San Salvador de Oña
06.06.2025	GIPUZKOA	Embalse de Urkulu (desde el Palacio Otalora)
13.06.2025	--	Asamblea anual
20.09.2025	CANTABRIA	Travesía de Valle a Mentera
18.10.2025	BIZKAIA	Camino Olvidado Sodupe-Zalla
15.11.2025	ALAVA	Artziniega circular
19.12.2025	--	Fiesta de Fin de Año

Euskera y colaboraciones internas

- Durante el ejercicio 2025, el COIB ha mantenido su compromiso con la promoción del euskera y la cultura vasca mediante diversas iniciativas de carácter cultural y divulgativo. Entre ellas, destaca la participación del Colegio en la XVIII edición de la lectura ininterrumpida de clásicos organizada por el Euskaltegi Bilbo Zaharra, celebrada el 5 de junio en el Teatro Arriaga de Bilbao, en el marco del proyecto Klasikoen Irakurraldi Etenik Gabea. En esta edición se leyó la obra Ipuin Onac, de Bizenta Mogel, primer libro publicado en euskera por una mujer.



En representación del COIIB participaron Isabel Larrakoetxea e Iban Urrutia, miembros de la Comisión de Euskera, quienes leyeron distintos pasajes de la obra. Con motivo de esta participación, el Colegio tuvo también presencia en medios a través de una entrevista en Bizkaia Irratia, en la que se destacó el papel de las mujeres como pioneras en los ámbitos científico técnicos y la importante presencia del euskera en los entornos digitales e informáticos.

- Tras el impulso inicial dado en 2025, algunas iniciativas, como Mazarredotik, han quedado pendientes de una redefinición integral de cara a 2026, como consecuencia de los cambios producidos en la estructura de la Junta y del equipo técnico.
- Así mismo, el 9 de diciembre de 2025 se dieron a conocer los ganadores de la 29.^a edición del Certamen Literario en Euskera del COIIB, una iniciativa ya consolidada que fomenta el uso del euskera y la creatividad literaria entre personas colegiadas, familiares, personal del Colegio y alumnado del Máster en Ingeniería Industrial, estructurada en distintos niveles de edad.
- En relación con otras actividades recurrentes, cabe señalar que la participación del COIIB en la Korrika se realiza con carácter bienal, por lo que en 2025 no correspondía su celebración. Así mismo, estaba prevista la organización de una jornada divulgativa sobre Venus en euskera, que finalmente tuvo que ser cancelada por causas de fuerza mayor, quedando ambas iniciativas pendientes de futuras ediciones.



Otras actividades

- Sinergias internas: Se ha trabajado activamente en la coordinación con la nueva Responsable de Comunicación y con la Comisión de Mujer Ingeniera, manteniendo asimismo la colaboración con el grupo de trabajo Burdinola y el Coro del Colegio, reforzando así la transversalidad de las actividades.

En conjunto, la Comisión Espacio de Encuentro ha contribuido de manera relevante a consolidar al Colegio como un espacio de relación, convivencia y participación, complementando su función profesional y reforzando la cohesión del colectivo colegial.

5.2.4. Prestigio y Reconocimiento

La Comisión de Prestigio y Reconocimiento tiene como objetivo reforzar el posicionamiento del COIIB como entidad de referencia, promoviendo la excelencia profesional, la contribución social de la ingeniería y el alineamiento del Colegio con

los retos estratégicos actuales, en especial los vinculados a la sostenibilidad, la innovación y la colaboración institucional.



Durante el ejercicio 2025, la Comisión ha trabajado de manera prioritaria en el ámbito de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), llevando a cabo el autodiagnóstico del COIIB en materia de sostenibilidad y elaborando una propuesta de Plan de Sostenibilidad para el periodo 2026–2028. Este trabajo ha permitido identificar líneas de actuación claras y avanzar hacia un

modelo colegial más alineado con los principios de responsabilidad social, buen gobierno e impacto positivo en el entorno. Como resultado de este proceso, el Colegio ha obtenido el Reconocimiento KOMPROMISOA de Euskalit, que avala su compromiso con la mejora continua y la sostenibilidad. El desarrollo de esta área se detalla de forma más extensa en el apartado 6.4 de esta memoria dedicado específicamente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

En el ámbito de las Alianzas estratégicas, se ha realizado una selección de aliados potenciales prioritarios y se ha definido un marco de trabajo para la gestión de alianzas, orientado a maximizar el valor generado tanto para el Colegio como para las entidades colaboradoras. En este contexto, se han cerrado convenios de colaboración con la Escuela de Ingeniería de Bilbao y con la Fundación EIB, reforzando la relación del COIIB con el ámbito académico y el impulso del talento joven.

Así mismo, a lo largo de 2025 se han constituido tres Comités Técnicos, concebidos como espacios de análisis, reflexión y generación de conocimiento en ámbitos de especial relevancia para la ingeniería y la sociedad. Los comités creados han sido los siguientes:

- Comité Técnico de Ingeniería Biomédica.
- Comité Técnico de Zona de Bajas Emisiones.
- Comité Técnico de Construcción Industrializada.

Estos comités contribuyen a posicionar al COIIB como agente activo en debates técnicos y estratégicos de actualidad, reforzando el prestigio de la profesión y el reconocimiento del valor de la ingeniería industrial en el desarrollo sostenible y competitivo del territorio.



5.2.5. Comunicación

Hasta marzo de 2025 existía una comisión específica dedicada a esta temática; no obstante, con la incorporación de Natalia Ortiz Allende a la plantilla, dicha comisión se integró como área de trabajo interna, pasando a formar parte del equipo técnico del Colegio. Por este motivo, el desarrollo de esta área se detalla de forma más extensa en el apartado 6.4 de esta memoria dedicado específicamente a comunicación.

5.2.6. Mujer Ingeniera

El Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Bizkaia (COIIB) y la Asociación de Ingenieros Industriales de Bizkaia (AIIB) establecieron en su Plan Estratégico 2025-2027 que, para dar respuesta a algunos de sus principales retos (la defensa de la profesión, la formación y orientación a las personas colegiadas, y el papel de la ingeniería en la sociedad), una de sus líneas de actuación prioritarias debía ser el impulso de una mayor presencia femenina en la ingeniería y en el ámbito industrial.

En este contexto, la Comisión Mujer Ingeniera se consolida como uno de los espacios para desarrollar esta línea de actuación, atendiendo a la diversidad personal y profesional del colectivo, y a la necesidad de seguir visibilizando a la mujer ingeniera dentro de una institución abierta al cambio, a la innovación y a la evolución de la profesión.

Objetivos de esta línea de actuación:

- Incrementar el número de colegiadas y fortalecer su vínculo con el Colegio.
- Impulsar la visibilidad, el reconocimiento y el empoderamiento de las mujeres ingenieras en su trayectoria profesional.
- Generar espacios de networking, encuentro e intercambio entre profesionales del ámbito industrial y tecnológico.
- Dar visibilidad al trabajo de las mujeres ingenieras mediante acciones de comunicación y difusión, especialmente en fechas clave como el 11 de febrero (Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia), el 8 de marzo (Día Internacional de la Mujer) y el 23 de junio (Día Internacional de la Mujer en la Ingeniería).



- Fomentar las vocaciones STEAM, en general, y vocaciones en ingeniería industrial entre niñas y jóvenes, en particular.
- Colaborar con el Consejo General y otras entidades de referencia en el marco de iniciativas vinculadas a mujer, innovación, liderazgo y profesión.

Principales actuaciones desarrolladas:

- Colaboración con Inspira STEAM de la Universidad de Deusto, promoviendo la adhesión de nuevas personas mentoras al proyecto.
- Grabación y difusión de vídeos con motivo del Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, orientados a mostrar referentes femeninos en la ingeniería.
- Celebración del Día Internacional de la Mujer en la Ingeniería (23 de junio), con una jornada centrada en la evolución del perfil de la mujer en la ingeniería y su papel en la transformación del sector.
- Lanzamiento del Proyecto Atenea 50-50, como iniciativa estratégica para analizar y reducir la brecha de género en las profesiones industriales.
- Participación y difusión del libro del Consejo “Persiguiendo Sueños: Ingenieras en Acción”, como herramienta de inspiración y visibilización de referentes.
- Colaboración con PWN Bilbao (ahora PWN Euskadi), en el marco de iniciativas orientadas al liderazgo y al desarrollo profesional femenino, incluyendo actividades sobre el atractivo de la industria para el talento femenino.
- Firma del acuerdo de colaboración entre PWN y el COIIB, reforzando el trabajo conjunto en materia de igualdad, liderazgo y desarrollo profesional.
- Organización de la jornada Wine, Women & Industry, concebida como espacio de networking y reconocimiento a colegiadas y profesionales que han participado en actividades, vídeos y eventos impulsados por el Colegio.
- Actualización de la base de datos de ingenieras, con el objetivo de conocer mejor sus áreas de experiencia, intereses de colaboración y necesidades, y así diseñar acciones más ajustadas al valor y realidad del colectivo.

A través de esta línea de trabajo, el Colegio busca incrementar la participación femenina, y contribuir a transformar la percepción social de la ingeniería, fortalecer referentes y construir un ecosistema profesional más inclusivo, atractivo y representativo.



5.2.7.Económica

Durante el ejercicio 2025, la Comisión Económica ha desempeñado un papel clave en el análisis, seguimiento y control de la situación económica del Colegio, así como en la definición de criterios orientados a garantizar su viabilidad económica y la mejora del valor aportado a los colegiados.

Las principales líneas de actuación de la Comisión se centraron en:

- El establecimiento de criterios de viabilidad económica del Colegio y de sus servicios, con el fin de informar a la Junta de Gobierno.
- El avance hacia una contabilidad analítica aproximada que permita una mejor asignación de recursos por áreas y objetivos.
- La mejora del conocimiento y la información relativa al patrimonio financiero e inmobiliario.
- El análisis de propuestas de inversión y gasto orientadas a la mejora de los servicios colegiales y al incremento de la masa social.
- El seguimiento de la rentabilidad del patrimonio, así como la definición de criterios sobre tesorería y reservas de liquidez.

- La definición de indicadores económicos y del modelo de reporte económico-financiero a la Comisión Permanente y a la Junta de Gobierno.
- El seguimiento económico de inversiones y proyectos singulares, así como el control del presupuesto y la tesorería aprobados por la Asamblea.

A lo largo del ejercicio se procedió a la constitución formal de la Comisión y al desarrollo de tareas de seguimiento económico y reporte periódico a la Junta de Gobierno que, aunque previstas con carácter trimestral, se realizaron de forma semestral.



Se avanzó en la revisión de la relación con entidades gestoras, estableciendo objetivos y realizando un seguimiento periódico. Así mismo, se inició el análisis de la situación del patrimonio inmobiliario, disponiendo de información técnica y ratios básicos, si bien quedó pendiente la elaboración de un análisis global más reposado.

No pudieron completarse durante el ejercicio algunos trabajos relevantes, como la definición de la política económica, el perfil inversor y la estrategia de inversión, o la propuesta global de disponibilidad de recursos para nuevas inversiones y proyectos estratégicos. Estas tareas se vieron condicionadas por diversos acontecimientos concentrados en el último trimestre del año, entre ellos cambios organizativos, procesos electorales y actividades extraordinarias, que dificultaron un debate sereno y profundo.

Quedó igualmente pendiente el análisis y control económico del Bar Tribuna de Ingenieros, previsto con apoyo externo.

5.2.8. Ética

Durante el año 2025, la Comisión de Ética no ha mantenido reuniones ni ha desarrollado actividad alguna, al no haberse producido ningún hecho que requiriera su intervención. La Comisión tiene carácter no permanente y se activa únicamente cuando se detecta una situación de especial relevancia o un posible conflicto ético que afecte al Colegio, la Asociación y/o miembros de ambas entidades, con el fin de analizarlo, debatirlo y adoptar las medidas que se consideren oportunas.

5.3. Proyectos propios

5.3.1. PROMETEO Senior Steam: Transiciones profesionales senior



El proyecto PROMETEO SENIOR STEAM, impulsado por el Colegio de Ingenieros Industriales de Bizkaia en colaboración con la cooperativa de iniciativa social Plataforma50-Hacking Longevity, ha cerrado 2025 como su año de consolidación metodológica e institucional. Tras una primera fase de experimentación piloto (2023-2024) que validó el modelo de intervención en transiciones profesionales senior, el proyecto ha completado a lo largo de este ejercicio un giro estratégico fundamental: pasar de un modelo centrado en servicios para las transiciones personales a una intervención integral que abarca profesionales, empresas y ecosistema.

El respaldo institucional se ha consolidado de forma decisiva. Durante 2025 se ha contado con el apoyo del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia, y del Departamento de Economía, Trabajo y Empleo del Gobierno Vasco. Este último ha comprometido la financiación y el marco institucional necesarios para el período trienal 2026-2028.



En términos de actividad, los principales avances de 2025 se han articulado en los siguientes ámbitos:

- Eje Profesionales. Se ha completado con éxito la II Edición del Programa Prometeo Senior Steam (enero-mayo 2025), con formación especializada en cuatro bloques: transiciones profesionales; educación financiera (EFPA); salud (Academia de Ciencias Médicas de Bilbao); y marca profesional, complementada con la Comunidad de Práctica como espacio de acompañamiento grupal e individual. El programa ha contado con la participación de 150 profesionales, con rangos de edad predominantemente senior (+50) y amplia presencia femenina, obteniendo una alta satisfacción en todas las dimensiones evaluadas. Algunos participantes de la Comunidad de Práctica han logrado su reincorporación al mercado laboral durante el proceso. La 3.^a edición, con rediseño de contenidos y 36 horas lectivas, se encuentra programada para enero-mayo 2026.
- Eje Empresas (Prometeo Empresa). Se ha diseñado y puesto en marcha un piloto de intervención con cinco empresas industriales y tecnológicas de Bizkaia —EIA21, NexPública, PQC, Serveo y Sisteplant—, seleccionadas para

cubrir una amplia diversidad de tamaño (desde pymes de menos de 50 empleados hasta corporaciones), sector y madurez en gestión de personas. Se ha desarrollado una metodología propia de diagnóstico empresarial en seis bloques: demografía organizacional, conocimiento crítico, riesgo de rotación, prácticas inclusivas por edad, competencias futuras y posiciones senior-friendly. Las empresas han participado en cuatro sesiones de co-diseño y validación del modelo (septiembre-noviembre), con un compromiso de 100 horas totales por empresa a lo largo del proceso. Paralelamente se ha avanzado en la redacción del documento Compromiso por el Talento Senior Steam, un manifiesto de adhesión abierto a las organizaciones del territorio, que se dará a conocer en 2026.

- Eje Prospección y Conocimiento. Se ha elaborado el informe Talento Senior: Activo Estratégico, un análisis amplio y detallado (194 páginas) que documenta y analiza 40 buenas prácticas internacionales de 18 países y cuatro continentes, estructurado en cinco bloques temáticos (salud y bienestar; competencias profesionales; gestión y contratación; modelos flexibles; e inclusividad generacional). El informe fue presentado al Departamento de Economía, Trabajo y Empleo del Gobierno Vasco (12 de diciembre) y contrastado en un taller presencial con 18 agentes del ecosistema (administración, empresa, asociaciones y profesionales senior) celebrado el 16 de diciembre en la sede de COIIB. Así mismo, se presentó en el Foro de Empresas el estudio Empleo y Transición Demográfica CAPV-Navarra 2036 de Laboral Kutxa (junio 2025) de la mano de su autor, Joseba Madariaga, Catedrático Macroeconomía & Econometría de la Universidad de Deusto.
- Ecosistema, socialización y gobernanza. PROMETEO ha desplegado una intensa actividad de comunicación multicanal a través de los soportes y medios de COIIB. Se han organizado tres eventos propios, entre los que destaca la Jornada “Transiciones laborales como motor de innovación” inaugurada por Teresa Laespada, Diputada Foral del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad de Diputación Foral de Bizkaia y se han realizado presentaciones ante foros y medios externos como el Clúster de la Energía, AVEQ-KIMIKA, Euskalit, o Berritzelan Sarea, acumulando más de 20 impactos en diferentes medios. El Grupo Motor ha mantenido encuentros estratégicos con agentes como la Viceconsejería de Empleo e Inclusión, SPRI, la Dirección de Industria del Gobierno Vasco, Promoción Económica de la Diputación Foral de Bizkaia y diversas entidades empresariales. Un hito especialmente relevante ha sido el doble reconocimiento como buena práctica: por Berritzelan Sarea (red de innovación del Gobierno Vasco) y por “Agebarometer 2025” de AGE Platform Europe a nivel de la Unión Europea.

La trayectoria desarrollada confirma la oportunidad y la relevancia de esta iniciativa ante el desafío demográfico que afronta el tejido industrial vasco. Este proyecto se va

posicionando como una referencia en materia de talento senior y las transiciones profesionales. PROMETEO cierra 2025 habiendo sentado las bases para escalar su impacto.

PROMETEO SENIOR STEAM

2025 — Año de consolidación metodológica e institucional



Pivotando de un modelo de servicios para las transiciones personales a una intervención integral en profesionales, empresas y ecosistema



PROMETEO Senior STEAM · COIIB + Plataforma50 · Con el apoyo de Gobierno Vasco (Dpto. Economía, Trabajo y Empleo) y Diputación Foral de Bizkaia

5.3.2. ATENEA 50-50



En 2024 se puso en marcha el Proyecto Atenea 50-50, una iniciativa impulsada por el Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Bizkaia, en el marco de su compromiso con la igualdad de oportunidades y el impulso del talento femenino en la industria, la ingeniería y la tecnología.

El proyecto nace con el objetivo de analizar, comprender y reducir la brecha de género existente en profesiones industriales y tecnológicas, contribuyendo a construir un modelo más equitativo, inclusivo y sostenible para el tejido industrial vasco. Su enfoque combina la reflexión estratégica, la investigación aplicada y la generación de propuestas concretas de actuación. La baja representación femenina en la ingeniería y en la industria sigue siendo uno de los grandes retos del sector. Esta desigualdad no solo supone una pérdida de talento, sino que también limita la diversidad de perspectivas, la innovación y la competitividad de las organizaciones.

En el caso de Euskadi, los datos reflejan una clara infrarrepresentación femenina en el ámbito industrial, lo que evidencia la necesidad de seguir impulsando actuaciones específicas para favorecer el acceso, la permanencia y el liderazgo de las mujeres en estos entornos profesionales. En la presentación pública del proyecto, el COIIB

recordó que, según la EPA del INE de 2021, solo el 24,6 % de las personas ocupadas en el sector industrial en Euskadi son mujeres.

La literatura y la experiencia acumulada muestran que esta situación responde a una combinación de factores, entre ellos:

- La persistencia de estereotipos de género
- La influencia del entorno familiar y educativo
- La falta de referentes visibles
- Determinadas barreras estructurales y culturales
- Los desafíos asociados al desarrollo profesional y al acceso a posiciones de responsabilidad

El objetivo principal de Atenea 50-50 es desarrollar una hoja de ruta que contribuya a aumentar el atractivo de la ingeniería industrial entre las mujeres, así como identificar acciones eficaces para favorecer una participación más equilibrada en la industria y en las profesiones tecnológicas.

Para su desarrollo, el COIIB ha sumado alianzas con entidades de referencia en ámbitos complementarios:

- Inspira STEAM, programa de referencia en el fomento de vocaciones científico-tecnológicas entre niñas y jóvenes.
- PWN Euskadi, red profesional enfocada en liderazgo, desarrollo y visibilidad del talento femenino.
- Parque Tecnológico de Euskadi (Parke), como agente estratégico de conexión con el ecosistema empresarial, tecnológico e innovador.



Esta red de colaboración permite ampliar el impacto del proyecto y abordar la igualdad desde una lógica de ecosistema, integrando educación, empresa, tecnología, referentes y sociedad.

Durante 2025, el Proyecto Atenea 50-50 ha ido ganando visibilidad y consolidándose como una de las iniciativas estratégicas del Colegio en materia de igualdad y transformación social. Entre sus principales hitos destacan:

- Su presentación oficial coincidiendo con el 11 de febrero, Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia.
- Su incorporación a espacios de reflexión y divulgación promovidos por el Colegio.
- Su presencia destacada en la jornada del 23 de junio, Día Internacional de la Mujer en la Ingeniería.

- Y la presentación de avances y resultados en foros especializados como la Semana Europea de la Gestión Avanzada de Euskalit, donde se compartió el proyecto como ejemplo de innovación social, diversidad y mejora organizativa.

A partir de la labor investigadora, analítica y de escucha desarrollada durante 2025, se plantea para 2026 el diseño y despliegue de un conjunto de actuaciones concretas, estructuradas bajo un enfoque integral y transversal. Estas acciones se articularán como un “paraguas” de intervención que tendrá en cuenta tres variables clave:

- La etapa vital de las mujeres, adaptando las iniciativas a momentos distintos como la infancia, la adolescencia, la etapa formativa, el acceso al empleo, el desarrollo profesional o el liderazgo.
- El horizonte temporal de las medidas, distinguiendo entre actuaciones de corto, medio y largo plazo.
- Los distintos ámbitos de influencia y colaboración, implicando de forma coordinada a instituciones educativas, entidades públicas, empresas privadas y agentes del ecosistema industrial y social.

Este enfoque permitirá definir una hoja de ruta realista, progresiva y con impacto, orientada a favorecer una mayor presencia, permanencia y proyección de las mujeres en la ingeniería y en la industria.



5.3.3. NEOΣ

NEOΣ es un proyecto piloto innovador de empleo impulsado por el Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Bizkaia y financiado por la Diputación Foral de Bizkaia, a través del Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad, en el marco del programa de Proyectos innovadores de empleo estable – Triple Transición (digital, ecológica y social).

El proyecto nace con el objetivo de promover el empleo joven estable y contribuir a la atracción, el desarrollo y la fidelización del talento joven en el tejido industrial y tecnológico de Bizkaia.

NEOΣ se dirige a ingenieras e ingenieros jóvenes de entre 22 y 30 años que cuentan con una experiencia profesional inicial (entre 2 meses y 2 años en empresa), fomentando de manera activa la participación y el liderazgo femenino, con una

presencia equilibrada de mujeres. Paralelamente, el proyecto involucra a un grupo reducido y cualificado de empresas industriales y tecnológicas del territorio, comprometidas con la innovación, el talento joven y la mejora de sus modelos organizativos, lo que permite maximizar el impacto real de la iniciativa.

El proyecto se estructura como un itinerario de seis meses, compatible con la actividad laboral diaria, que combina diversas fases: una etapa inicial operativa y de diagnóstico; acciones de formación práctica y bootcamps; espacios de cocreación intergeneracional joven-sénior; y el desarrollo de microproyectos de mejora vinculados a necesidades reales de las empresas participantes, tales como procesos internos, digitalización, sostenibilidad, innovación organizativa o identificación de nuevas oportunidades. El itinerario culmina con un evento final de reconocimiento, el NEOΣ Summit, y con la creación de la Comunidad NEOΣ, concebida como un espacio estable de relación, aprendizaje y colaboración.

Para las empresas participantes, NEOΣ aporta un claro valor añadido: contribuye a la mejora de la fidelización del talento joven, a la reducción de la rotación temprana, al fortalecimiento del clima laboral y al impulso de la innovación interna, además de facilitar el acceso a metodologías replicables para la gestión y el desarrollo del talento. Así mismo, refuerza su posicionamiento como organizaciones comprometidas con el empleo joven, la igualdad y la sostenibilidad.

Desde una perspectiva institucional, el proyecto NEOΣ refuerza el papel del COIIB como agente tractor en la conexión entre personas jóvenes, empresas y territorio, alineándose con los objetivos estratégicos del Colegio en materia de desarrollo profesional, acompañamiento a las nuevas generaciones y fortalecimiento del ecosistema industrial y tecnológico de Bizkaia.

Con fecha 11/11/2025, la Diputación Foral de Bizkaia resolvió conceder al COIIB, con la colaboración de Aldalan, una subvención de 50.000 € para el desarrollo del proyecto NEOΣ.

Fecha prevista de finalización: junio de 2026.

En el proyecto participan un total de 7 empresas (Dominion, Giroa Veolia, Gorlan Meritronic, ITP Aero, Metro Bilbao, Ondoan y Tecnalia) y 8 personas jóvenes, de las cuales el 75 % son mujeres, además de contar con la implicación de perfiles sénior y responsables de Recursos Humanos de las empresas participantes.



5.4. Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

- Integración de los ODS en la gestión del COIB

En el marco de la Comisión de Prestigio y Reconocimiento y en coherencia con la adhesión del COIB a la Alianza Vasca para los ODS, iniciativa promovida por el Gobierno Vasco, el Decano, Txema Villate, impulsó la integración de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) dentro del Plan de Gestión del Colegio.

Como primera acción, en diciembre de 2024 se organizó una charla divulgativa sobre los ODS, impartida por UNESCO Etxea, dirigida a los miembros de la Junta de Gobierno, con el objetivo de generar un marco común de conocimiento y sensibilización.

- Organización y despliegue del proceso

Para el desarrollo de esta iniciativa se definió una estructura de trabajo específica, encargando su implementación a Carlos Pascual, miembro de la Junta de Gobierno del COIB. La primera reunión de planificación estratégica con los órganos de gestión interna del Colegio tuvo lugar el 13 de febrero de 2025, en el seno de la Comisión de Prestigio y Reconocimiento.

Con el fin de incorporar una visión externa y contrastada, se constituyó un Grupo de Trabajo de ODS, integrado por personas colegiadas con un conocimiento limitado de la gestión interna del COIB, en representación de la perspectiva de las personas usuarias. El grupo estuvo formado por José de la Sen, Nekane Carrasco, Juan Ignacio Burgaleta y Aitor Pinedo, coordinados por el citado Carlos Pascual, quien además es presidente de la agrupación Bizkaia de la ONG ICLI.

- Autodiagnóstico y definición de ODS prioritarios

A partir de la experiencia previa de la ONG ICLI en procesos de integración de los ODS en la estrategia de organizaciones, se propuso la realización de un autodiagnóstico del grado de alineación del COIB con los ODS. Tras analizar distintas metodologías, se aprobó por unanimidad la utilización de la herramienta de autodiagnóstico de EUSKALIT, presentada previamente ante la Comisión de Prestigio y Reconocimiento.

El proceso de autodiagnóstico contó con la participación de:

- Personal de plantilla del COIB: Alatzne Aguirre y Eva Fernández Villa (persona externa colaboradora), responsables del sistema de Calidad y Medio ambiente, y Carlos López de Letona.
- Integrantes del Grupo de Trabajo de ODS.
- Tres miembros de la Comisión Permanente.
- Tres miembros de la Comisión de Prestigio y Reconocimiento.
- El Decano y la totalidad de la Junta de Gobierno del COIB.

En septiembre de 2025, el grupo activador (Carlos Pascual, Alatzne Aguirre y Eva Fernández Villa) se encargó de revisar, ordenar e integrar las aportaciones realizadas, elaborando una autoevaluación consolidada, cuyos resultados fueron analizados en el Informe de Autoevaluación (octubre de 2025).

Este ejercicio permitió identificar de forma consensuada los cinco ODS prioritarios para la actividad del COIIB: educación de calidad; igualdad de género; industria, innovación e infraestructuras; acción por el clima ; y alianzas para lograr los objetivos. Así mismo, se señalaron otros cuatro ODS relevantes: agua; energía; trabajo decente; y reducción de desigualdades, en los que la labor de la ingeniería puede generar un impacto significativo.

- Resultados y próximos pasos

Como resultado del análisis se priorizaron distintas acciones de mejora y se definieron líneas de actuación orientadas a avanzar en la integración efectiva de los ODS en la gestión del Colegio, alineando los esfuerzos institucionales con aquellos ámbitos en los que el COIIB puede ejercer una mayor influencia.

El proceso desarrollado fue presentado a EUSKALIT, que lo valoró de forma muy positiva, proponiendo el reconocimiento al COIIB con la distinción “KOMPROMISOA”, que se entregará en un acto público previsto en el primer cuatrimestre de 2026.

Como cierre del ejercicio, el grupo activador ha elaborado un Plan de Gestión en el ámbito de los ODS para 2026, que se adjunta a la memoria a efectos informativos, y que servirá de hoja de ruta para continuar avanzando en esta integración.

Este proceso sitúa al COIIB en una posición más cercana a su colectivo profesional y a la sociedad, reforzando su compromiso con un desarrollo sostenible, responsable y alineado con los retos actuales y futuros.

5.5. Proyectos colaborativos

5.5.1. ICLI ONG



El ejercicio 2025 ha sido un año especialmente significativo para la ONG ICLI, que ha celebrado su 30 Aniversario, culminado con un acto conmemorativo en la Escuela de Ingeniería Tecnun de Donostia–San Sebastián. A cierre del año, ICLI alcanza un balance acumulado de 308 proyectos ejecutados, con una inversión total cercana a los 35 millones de euros, desarrollados en 27 países de todo el mundo.

La actividad del año ha venido acompañada de mejoras organizativas y de un ligero incremento del número de personas voluntarias, reforzando la capacidad operativa de la entidad. Los proyectos técnicos ejecutados durante el ejercicio se han centrado principalmente en el ámbito de las infraestructuras de agua y el empoderamiento de la mujer, áreas en las que la ingeniería desempeña un papel clave para el desarrollo humano. La colaboración técnica con socios locales garantiza un impacto positivo y sostenido, integrando de forma transversal criterios de participación, sostenibilidad, equidad de género y fortalecimiento del desarrollo local.

En el ámbito de la financiación, en 2025 se presentaron 18 propuestas a convocatorias públicas y privadas, manteniendo el esfuerzo del ejercicio anterior, con un destacado resultado positivo: se obtuvieron 464.298 euros en ayudas, lo que supone un incremento del 32 % respecto a 2024. Cabe destacar el respaldo de diversas instituciones públicas, entre ellas ayuntamientos, la Diputación Foral de Bizkaia y el Gobierno Vasco, que apoyó por primera vez una propuesta presentada por ICLI Bizkaia.

La ejecución de proyectos se ha concentrado principalmente en África, América del Sur y Asia, contando con presencia directa de cooperantes de ICLI en países como Ruanda. En el ámbito local, en Bizkaia, se han desarrollado de forma paralela distintas actividades de sensibilización, orientadas a acercar la cooperación internacional y los retos globales a la sociedad.

Durante el año, las agrupaciones de Bizkaia, Araba y Gipuzkoa, junto con otras organizaciones vascas del tercer sector, han impulsado la creación del Grupo de Agua y Cambio Climático, cuyo objetivo es aplicar y sistematizar la experiencia acumulada para garantizar el Derecho Humano al Agua. Este grupo combina actuaciones directas en Euskadi con proyectos colaborativos y transferencia de capacidades en comunidades rurales de África y Latinoamérica.



Desde una perspectiva sectorial, los proyectos desarrollados abarcan ámbitos de ingeniería aplicada al beneficio humano, tales como agua y saneamiento, construcción civil y equipamiento técnico. En el campo de la educación, se mantiene una apuesta decidida por la formación de personas, favoreciendo su integración laboral y el acceso a un futuro digno.



En el ámbito académico, se ha consolidado la colaboración con la Universidad de Deusto, a través de los retos tecnológicos del Máster de Ingeniería Industrial, que plantean al alumnado casos reales de cooperación internacional, fomentando el trabajo colaborativo y la búsqueda de soluciones de ingeniería adaptadas a los contextos locales donde serán implementadas.

ICLI continúa siendo una vía abierta de participación para las personas colegiadas, que pueden canalizar su compromiso social mediante la asociación, la donación, la participación como voluntarias o una combinación de estas formas de colaboración, reforzando así el vínculo entre la ingeniería, la solidaridad y el desarrollo sostenible.

5.5.2.Revista DYNA

En la reunión del Consejo de Administración y en la Junta de Socios de publicaciones DYNA, S.L. celebradas el 6 de febrero de 2024 se acordó la venta de las cuatro revistas DYNA a la editorial británica Zhende. El contrato de compraventa se formalizó el 3 de abril de 2024.

Derivado de lo anterior, en 2024 se recibió un dividendo de 150.000 € y en 2025 otro de 40.000 €.

El cierre definitivo de publicaciones DYNA está previsto para el año 2027.

5.5.3.Coro de Ingenieros

Durante el año 2025, el COIIB ha mantenido su colaboración activa con el Coro de Ingenieros de Bizkaia, entidad cultural estrechamente ligada a la comunidad de la ingeniería y a la promoción de la música como expresión artística universal. El Coro, Socio de Honor del Colegio y la Asociación, representa un espacio de encuentro que une cultura, compromiso y valores compartidos.

La actividad del Coro contribuye a reforzar la dimensión cultural y social del Colegio, promoviendo la música como un lenguaje común que conecta personas, pueblos y culturas. Su voluntad de acercar este arte al público, compartiendo el disfrute que genera entre sus integrantes, encaja plenamente con el carácter abierto y participativo del COIIB.

Con motivo del 75 Aniversario del Colegio, el Coro de Ingenieros de Bizkaia tuvo una participación destacada con una actuación en el acto final de cierre de la conmemoración, aportando un componente especialmente emotivo a la celebración. Esta colaboración conmemorativa se desarrolla con mayor detalle en el apartado 7.3 de esta memoria.

5.5.4. Entidad de previsión social voluntaria (EPSV)

La EPSV, que es compartida con los Colegios de Araba y Gipuzkoa, en este ejercicio 2025, ofreció la siguiente rentabilidad anual para sus socios:

	Rentabilidad	Nº total de Socios	Prestaciones	Patrimonio
Ingeplan	7,00 %	528	622.961 €	12.019.425 €
Planinge	10,47 %	702	24.285 €	6.982.910 €
Ingeplan Monetario	1,83 %	16	10.226 €	749.258 €

En este área se continúa con la implantación de los procedimientos a seguir respecto a la gobernanza y el control de riesgos de la entidad, con el apoyo de la entidad gestora BBVA ASSET MANAGEMENT, S.A.

5.5.5. Avanza Previsión

El producto de aseguramiento colectivo para fallecimiento y accidentes suscrito en su día con AMIC sigue estando activo y disponible para nuestros miembros y asociados.

En 2021 el producto sufrió una importante transformación al crearse la sociedad mercantil Avanza Previsión, cuyos socios son Mutualidad de la Ingeniería (33%) y Mutualidad de la Abogacía (66%), lo cual ha supuesto una mayor solvencia y potencial de la nueva entidad, aunque ya no tiene la condición de Mutualidad.

La siniestralidad durante 2025 se mantuvo muy baja y dentro de la estabilidad del colectivo.

2025	Bizkaia	Conjunto	%
Mutualistas Bizkaia	672	6.678	10 %
Altas – Bajas	-16	-48	33 %
Primas	59.516 €	565.850 €	11 %
Siniestros	0	8	-
Prestaciones por siniestros	- €	105.281 €	-

5.5.6.IMQ

El COIIB mantiene un acuerdo de colaboración con IMQ, compañía médica de referencia, gracias al cual las personas colegiadas pueden beneficiarse de importantes ventajas económicas en la contratación de sus servicios.

Este acuerdo permite acceder, de forma ágil y cómoda, a seguros médicos privados con descuentos exclusivos, así como a la mayor red médica y clínica de la Comunidad Autónoma Vasca, con cobertura sanitaria tanto a nivel nacional como internacional.

IMQ pone a disposición de sus asegurados la mayor red sanitaria privada de Euskadi, junto con una amplia red de centros propios y servicios digitales avanzados, como telemedicina (cita online, videoconsulta y chat médico), oficina virtual y aplicación móvil, entre otros.

Las personas interesadas pueden revisar y contrastar sus condiciones actuales con las ventajas específicas del colectivo COIIB. Toda la información detallada se encuentra disponible en la página web del Colegio.

5.5.7.Mapfre



Durante el ejercicio 2025, el COIIB y MAPFRE renovaron su convenio de colaboración, reforzando así los lazos entre ambas entidades y consolidando una relación orientada a ofrecer ventajas y coberturas aseguradoras adaptadas a las necesidades del colectivo de la ingeniería industrial.

Gracias a esta renovación, las personas colegiadas, adheridas y estudiantes del Colegio pueden acceder a condiciones ventajosas en los productos de Verti y a los servicios de Savia, la plataforma de salud digital de MAPFRE, ampliando así la oferta de servicios de valor que el COIIB pone a disposición de su comunidad.

Con este acuerdo, MAPFRE reafirma su compromiso con el desarrollo del sector de la ingeniería industrial, clave en la economía vasca, apostando por soluciones aseguradoras específicas, asesoramiento técnico especializado y un acompañamiento cercano. Esta colaboración se enmarca asimismo en la amplia presencia de MAPFRE en el País Vasco y en su posicionamiento como aseguradora de referencia tanto a nivel estatal como internacional.

6. SERVICIOS Y ACTIVIDADES PROFESIONALES

6.1. Visados y tramitación documental

6.1.1. Visados y otras tramitaciones documentales de trabajos profesionales

Visado	Registro	Control Documental	Certificaciones y Verificaciones
--------	----------	--------------------	----------------------------------

El Colegio y la Asociación ofrecen a miembros, consumidores y usuarios, mediante los servicios de tramitación de trabajos, el acceso a las siguientes garantías:

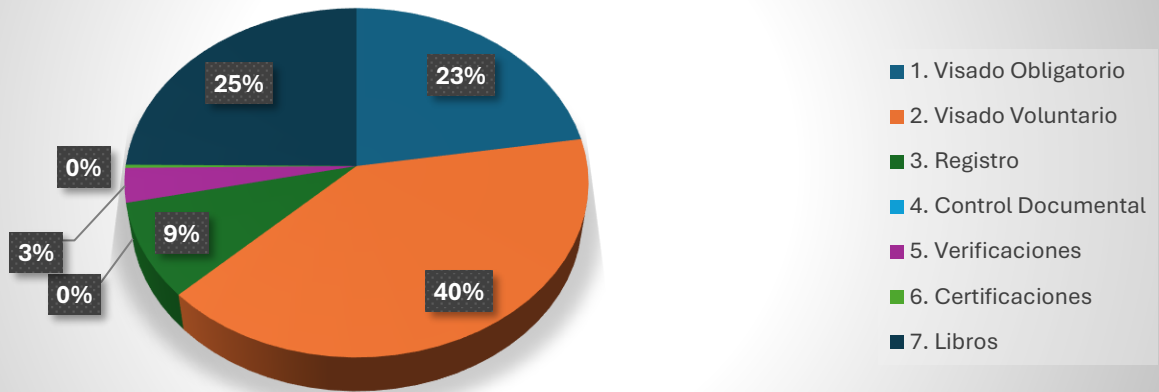
- Acreditación Profesional: Habilitación y Competencia profesional.
- Revisión de la corrección e integridad formal de la documentación.
- Registro y Custodia de la documentación.
- Aseguramiento de la Responsabilidad Civil Profesional.
- Protección: Responsabilidad Civil Subsidiaria del Colegio.
- Certificación de experiencia profesional.

En 2025 se ha registrado un decremento de ingresos por tramitaciones del 10,38 % respecto al año anterior. Las cifras son las siguientes:

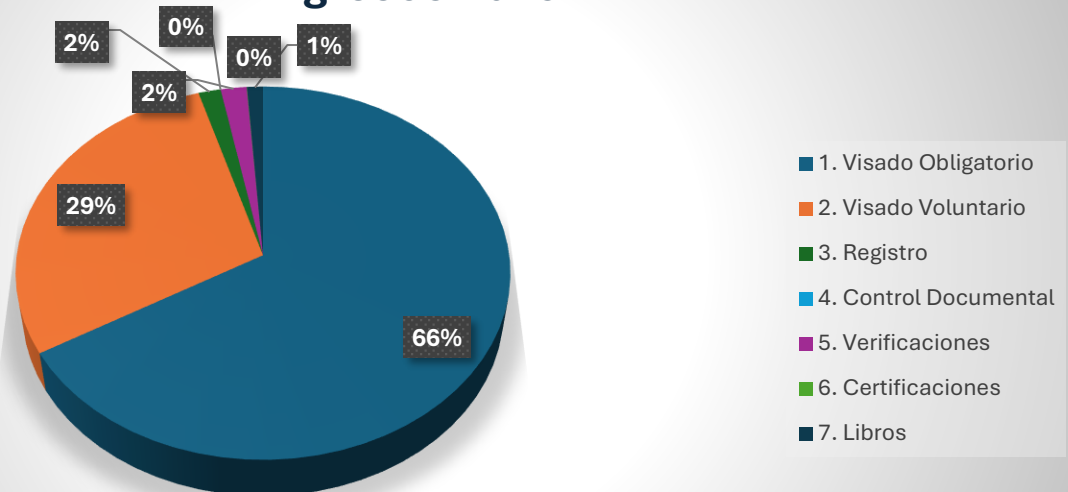
	2025	2024	Δ (%)
Nº de Tramitaciones cobradas	1.037	1.015	2,17 %
Nº de Tramitaciones gratuitas	305	346	-11,85 %
Ingresos	362.614 €	404.624 €	-10,38 %

Los siguientes gráficos muestran la contribución de los distintos tipos de tramitación a los ingresos y la actividad en el Área Profesional:

Tramitaciones 2025



Ingresos 2025



Mediante los servicios de Visado y Tramitación de Trabajos Profesionales, el Colegio ejerce una función de control del ejercicio de la profesión de Ingeniero Industrial tanto de los profesionales que trabajan en las empresas como de los profesionales en ejercicio libre.

Los visados voluntarios, a diferencia de los obligatorios, muestran una tendencia creciente, demostrando su utilidad, su aportación de valor y su aceptación en el mercado por parte de los miembros del Colegio y la Asociación y de sus clientes.

La actividad de ingeniería de nuestros miembros es notable, realizando sus trabajos en todo el estado y trabajando en instalaciones y obras con presupuestos elevados, que expresan muy bien su profesionalidad y el reconocimiento por parte de los clientes.

6.1.2. Seguro responsabilidad civil profesional (RCP)

En cumplimiento del Artículo 12 de la Ley, 18/1997, el Colegio debe controlar la obligación de aseguramiento en todas las actuaciones de los profesionales sometidos a control colegial. Igualmente, es una obligación colegial proporcionar las vías de aseguramiento necesarias a sus miembros.

Así, el Colegio suscribe como tomador una póliza colectiva que protege a todos sus miembros.

La Póliza Colectiva de Responsabilidad Civil Profesional es negociada conjuntamente por 10 Colegios de Ingenieros Industriales, para más de 12.000 ingenieros.

El objeto de la póliza colectiva es:

- Complementar las pólizas de empresa y proteger a los ingenieros de los defectos que dichas pólizas puedan tener para sus intereses (coberturas de herederos, inhabilitación profesional, ámbito temporal, ámbito geográfico etc.).
- Proporcionar aseguramiento tras el cese del ejercicio profesional por las responsabilidades que aún sigan latentes.
- Garantizar la protección de los profesionales que hayan perdido la cobertura de la RCP de su empresa por distintas circunstancias (desempleo, cambio de empresa, cierre, etc.).
- Mejorar las condiciones de acceso al mercado asegurador a los profesionales en ejercicio libre y a las pequeñas ingenierías.



Póliza 2025

AON

Coberturas hasta 4.000.000 €/ siniestro

1.858 colegiados en ejercicio asegurados

685 colegiados inactivos protegidos

40.801 € destinados a la contratación de la cobertura básica y 4.736 € destinados a subvencionar ampliaciones

6.1.3. Turno de ingeniero

Entre los servicios que el Colegio y la Asociación ponen a disposición de sus miembros para promover la empleabilidad y la promoción profesional está el Turno de Ingeniero.

El servicio de Turno de Ingeniero se establece para facilitar la contratación de ingenieros en ejercicio libre o en sociedades de ingeniería por aquellos ciudadanos que dirigen sus consultas al Colegio en relación con la elaboración de un proyecto, la solicitud de un informe, una peritación, un certificado o cualquier otro servicio puntual de ingeniería.



Así mismo, desde este servicio se elaboran las listas de peritos judiciales que periódicamente se remiten al Gobierno Vasco para su participación en procedimientos judiciales.

Se remite lista de peritos para tasación de Hacienda Foral

Durante 2025 se ha dado respuesta a 18 solicitudes, entre las que ha habido:

- Peritaciones de equipamientos (vehículos...)
- Fichas reducidas de vehículos
- Legalizaciones
- Siniestro en ascensores
- Valoración de instalaciones de geotermia

Actualmente, 59 ingenieros están inscritos al Turno de Ingeniero en alguna de las diferentes especialidades.

6.1.4. Directorio de profesionales

Otro de los servicios para promover la empleabilidad y la promoción profesional es el Directorio de Profesionales.

A través de los listados publicados en la web del Colegio, los consumidores y usuarios pueden acceder a los datos de contacto profesional de los ingenieros inscritos en dicho directorio.

En 2025, 131 ingenieros están inscritos en el directorio de profesionales, en alguna de las diferentes especialidades.

6.1.5. Oportunidades de empleo

Otro de los servicios para promover la empleabilidad es la Bolsa de Empleo.

Algunos datos referentes a las ofertas de empleo publicadas son los siguientes:

	2025	2024	Variación
Ofertas Empleo	65	88	-26%
CV recibidos	24	97	-75%
Nº candidatos	17	38	-55%
Empresas	39	63	-38%

Se envían comunicaciones mensuales con las ofertas abiertas y se está contactando desde el Colegio con las empresas que han recibido CVs para realizar un seguimiento de las mismas.

El número de desempleados del colectivo se mantiene por debajo del 1 % del total.

A todos ellos, el Colegio y la Asociación les aplica una cuota de colegiación mínima, similar a la de los estudiantes, y un descuento muy importante en las tarifas de los cursos de formación organizados.

6.1.6. Normativa y documentación técnica

El Colegio continúa informando puntualmente a través de su web de las novedades legislativas que afectan a nuestros miembros en ejercicio.

Además, los miembros del Colegio y la Asociación disponen de la posibilidad de consultar on-line las normas UNE.

Las normas UNE (acrónimo de Una Norma Española; anteriormente conocidas como normas AENOR) son accesibles on-line a través de la web del Consejo General de Colegios Oficiales de Ingenieros Industriales.

Para ello, los miembros del Colegio deben darse de alta en el servicio, informándose a través de la web.

6.1.7. Mutualidad alternativa al RETA

Tanto los miembros del Colegio y la Asociación que inician su andadura profesional como ingenieros por cuenta propia, como los miembros que quieran compatibilizar la jubilación con el ejercicio libre de la profesión, disponen de dos mutualidades alternativas al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA): la Mutua de los Ingenieros y la Mutualidad de la Abogacía (por absorción de AMIC).

Estas mutualidades permiten ventajas como:

- Compatibilizar el ejercicio libre con el ejercicio por cuenta ajena o la jubilación, sin aumentar sus cotizaciones a la Seguridad Social ni perder derechos de prestación.

- Optar por un sistema de capitalización individual con cuotas inferiores a las del RETA y con la posibilidad de incorporarse al RETA en el momento que se desee.



Queremos dejar constancia en este apartado de la memoria, de nuestro reconocimiento y agradecimiento a Beatriz Atxurra Gandara, quien, tras 35 años de dedicación y compromiso en el área de visados, se ha jubilado este año. Con esta mención queremos poner en valor su

trayectoria profesional y despedirnos de ella deseándole lo mejor en esta nueva etapa.

6.2. Formación

La programación formativa que organiza y gestiona el Área de Formación del Colegio y la Asociación, continua su labor de convertir al Colegio en una entidad formativa de referencia y confianza para empresas, ingenierías y profesionales que nos eligen para el desarrollo de su formación.

Cursos, jornadas, conferencias y eventos de diferente naturaleza como presentaciones, seminarios técnicos, etc. se dan cita en el COIIB, espacio que también celebra actividades, consideradas colaboraciones formativas, junto con otras entidades.

El Área de Formación ofrece una programación formativa de calidad, que registra una demanda cada vez mayor y que obtiene una valoración sobresaliente. Alimenta la relación con ingenierías y entidades relacionadas con la actividad industrial, genera networking y contribuye a que se conozca lo que somos, la casa de la ingeniería industrial, habiéndose convertido en un servicio, que, con su actividad, genera la presencia de más de 800 personas, de diferentes ámbitos, edades y profesiones, que han asistido a cursos, talleres del Proyecto PROMETEO, conferencias, y jornadas de presentación, fortaleciendo así la imagen profesional del COIIB.



Destaca, en el ejercicio 2025, un aumento en el número de acciones formativas programadas, y por encima de todo, un crecimiento notable en el número de asistentes, tanto a cursos, como a conferencias, y que consolida al Colegio como entidad formativa de calidad. Nuestra programación y gestión tiene una personalidad propia que genera interés, y que cada año obtiene una mejor respuesta.

	2025	2024
Actividades programadas:	56	49
1. Cursos	34	31
2. Conferencias	12	5
3. Formación Externa	10	13
Asistencia:	865	669
1. Cursos	493	349
2. Conferencias	307	194
3. Formación Externa	65	126
Ingresos	128.729 €	132.281 €

Se trabaja para ofertar un programa formativo tanto en Formación Técnica (Ingeniería Mecánica; Ingeniería Eléctrica; de Procesos; Seguridad industrial; Energía; Medio Ambiente; etc.) como en Formación en Gestión y Competencias Transversales-soft skills (Planificación y Gestión; Personas; Estrategia e Innovación; Emprendimiento; etc.), que permita el desarrollo profesional de los asistentes, adecuándose a las necesidades demandadas por el mercado actual.

Nuestro programa combina la oferta de formaciones de éxito con convocatorias anuales, manteniendo la oferta de temáticas históricamente demandadas por nuestro colectivo, apostándose además por nuevos campos temáticos que se consideran de interés para nuestro alumnado. Se suman a esta oferta formativa acciones de entidades externas que gracias a acuerdos colaboran con el COIIB, alimentando sinergias y relaciones.


La valoración de los asistentes y alumnado que responden a las encuestas sobre nuestra programación formativa nos constata el alto grado de satisfacción con los servicios prestados en el área de formación.

	Atención COIIB	Organización COIIB	Valoración global
2025	9,4	9,3	9,2

Seguimos trabajando para ofrecer un mayor número de actividades que aporten conocimiento y experiencia a los asistentes, y poder dar la oportunidad de participar en jornadas técnicas especializadas. Nos esforzamos en organizar una programación formativa que incluya todas las temáticas posibles de interés para nuestro alumnado, contando con un cuerpo docente excelente, y cuidando con mimo la atención al alumnado que confía en el COIIB para su formación.

Durante este ejercicio, por lo tanto, el área de Formación ha experimentado, nuevamente, un crecimiento con respecto a los ejercicios anteriores, superando la previsión económica, consecuencia del crecimiento notable de la asistencia y manteniendo indicadores de calidad sobresalientes.

6.2.1. Cursos

CURSOS:		
Programados	34	
Impartidos	33	
Inscripciones	488	
Valoración global	9,2	

En el programa formativo 2025 relativo a cursos con matrícula destaca la decimoprimer edición del curso PMP (Project Management Professional), impartido un año más, siendo una formación que se ha mantenido a lo largo de más de una década, y que sigue generando demanda anual y excelentes valoraciones.

Cabe destacar la importancia en nuestra programación de formaciones sobre diferentes campos temáticos dentro de la Ingeniería eléctrica, consiguiendo que nuestra oferta sea referente entre las entidades del sector, además de una asistencia muy satisfactoria.



Programadas e impartidas nuevas formaciones sobre Redes de alta tensión, que han convivido en el programa con nuevos cursos de diferente temática (Instalaciones eléctricas en Régimen TN, Código de Red 360º) agotándose las plazas de prácticamente todos los cursos y generándose nuevas convocatorias por demanda de plazas (2 ediciones: Medidas eléctricas, 2 ediciones: Régimen TN...). La programación formativa se completa con formaciones con matrícula sobre herramientas de gestión de proyectos, ingeniería mecánica e instrumentación, entre las que destacamos, por el interés generado: Diagramas de tuberías e Instrumentos (P&ID´s); Directiva UE sobre Eficiencia energética; Scrum; Gestión ágil de proyectos; e Instalaciones de Climatización.

A lo largo de 2025, se han programado, fruto de la Colaboración formativa con EHU / UPV, dos cursos: Fabricación aditiva y Robótica industrial.

No se ha logrado matrícula para ninguna de las dos formaciones, imposibilitando su impartición, pero se sigue trabajando en la relación con la universidad y replanteando en la actualidad el convenio con la Escuela de Ingeniería de Bilbao, para colaborar en la convocatoria de formaciones de interés para las dos entidades.

Formación in Company

El COIIB organiza y gestiona formación in company para entidades que demandan cursos para cubrir necesidades formativas puntuales a las que no pueden dar respuesta, encomendando al COIIB su organización, o bien, formaciones de nuestra programación general que quieren impartir a nivel interno.

Es cada vez más frecuente la solicitud al COIIB de esta modalidad de formación, por lo que es una línea a tener en cuenta dentro de la organización y gestión del área y ocupa mayor espacio en el día a día del área.


En 2025 se confeccionaron propuestas para diversas entidades: Eldu, Unilever, Consorcio de Aguas y Ur Agentzia, que nos solicitaron propuestas ad hoc para dar

respuesta a sus necesidades formativas, llevándose a cabo formaciones sobre Instalaciones eléctricas en Régimen TN; Gestión eficiente con LEAN y KANBAN; Power BI como herramienta de tratamiento y análisis de datos; y SCRUM, dentro de esta modalidad de formación.

6.2.2. Formación externa - colaboraciones formativas

La programación propia se complementa, como es habitual, con actividades formativas que imparten entidades externas, gracias a colaboraciones puntuales y acuerdos firmados con el Colegio y la Asociación. Englobamos además dentro de las colaboraciones formativas, las jornadas de presentación de entidades que acuden al COIIB a presentar sus servicios, trabajos o entidades.

COLABORACIONES FORMATIVAS:	
Programadas	10
Impartidas	8
Inscripciones	65



En 2025 se mantienen este tipo de colaboraciones, y se han impartido a lo largo del año Jornadas a cargo de MAPEI; TUV SUD; ISA Sección Española; y CONEIX, colaborando un año más con EUSKALIT en su Semana Europea de la Gestión Avanzada, esta vez, presentando nuestro Proyecto ATENEA 50-50.

Durante el ejercicio, la colaboración se extendió, al igual que en 2024, a la programación y celebración de cursos presenciales en las instalaciones del Colegio y la Asociación, como el de la Asociación Española de Mantenimiento (AEM) “Aspectos legales y responsabilidades en mantenimiento”, en su 2ª edición, así como los dos cursos en colaboración con la EHU / UPV antes mencionados.



6.2.3. Formación – proyecto Prometeo Senior Steam

El COIB sigue trabajando en el proyecto PROMETEO, dirigido a profesionales que lideren su desarrollo profesional actuando de forma preventiva ante el riesgo de pérdida de empleo en su edad madura.

Desde el área de Formación, junto a varias jornadas de presentación del Programa a lo largo del año, se ha organizado un programa formativo abierto a cualquier persona que tenga interés en las temáticas que se tratan, así como curiosidad por aprender y / o pertenecer al programa.


Con impartición entre enero y febrero de 2025, se han ofertado cinco talleres tratando las siguientes temáticas: Salud; Educación Financiera; Competencias; Personal Branding; y Transiciones Profesionales.

Tanto la asistencia como la valoración han sido muy notables.



6.2.4. Conferencias y jornadas

CONFERENCIAS - JORNADAS	
Programadas	6
Impartidas	6
Inscripciones	289



El número de acciones divulgativas tipo jornadas o “masterclases” de organización propia, siguen celebrándose, pero, como en los ejercicios post-pandemia, con menos frecuencia que en años anteriores. Se está trabajando para aumentar el número de eventos de carácter divulgativo con diferentes temáticas que sean de interés para nuestro colectivo.

Relación de Conferencias y Jornadas:	Colaborador:
Conferencia. The Power of Zero. La descarbonización como ventaja competitiva	José Luis Elejalde
Conferencia. (In)Seguridad Cuántica	Eduardo Jacob
Jornada. Responsabilidad Civil Profesional: ¿Por qué es importante tener un seguro de RCP? (Modalidad Presencial) – Modalidad mixta-	Banca Marsh
Jornada. Presentación del Plan de Industria - Euskadi 2030	Gobierno Vasco / SPRI
Micología: Iniciación y principales errores a evitar / Mikologia: Hastapenak eta saihestu beharreko akats nagusiak	Antón Meléndez
Celebremos juntas el día internacional de la Mujer ingeniera	Comisión Mujer e Ingeniería
Asamblea general. Conferencia: La ingeniería industrial en el espacio	Satlantis

6.3. Administración y control

En octubre de 2025 se realizó la Auditoria de Renovación de la Certificación de Gestión de Calidad y Medio Ambiente según las normas ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015, por AENOR.

Alcance de los certificados: UNE-EN ISO 9001:2015 y UNE-EN ISO 14001:2015.

- La prestación de los servicios de visado y otras tramitaciones de trabajos profesionales.
- Gestión de colegiados.
- Bolsa de trabajo.
- Turno de ingeniero.
- Gestión de la formación.

6.4. Comunicación

6.4.1. Creación y consolidación del área de Comunicación

El año 2025 marca un hito para el COIIB y la AIIB con la creación y puesta en marcha, por primera vez, de un área de Comunicación integrada dentro de la plantilla del Colegio. La incorporación, a finales de marzo, de una persona responsable de Comunicación permitió profesionalizar y centralizar una función hasta entonces distribuida, dotando al Colegio de una estructura estable, transversal y con impacto directo tanto en la comunicación interna como externa.

Desde su inicio, el área ha dado soporte a Decanato, Junta de Gobierno, Comisiones, grupos de trabajo y personal técnico, convirtiéndose en un eje estratégico transversal al servicio de la actividad institucional, la relación con el colectivo y la proyección pública del Colegio. El volumen de solicitudes y necesidades atendidas superó ampliamente las previsiones iniciales, evidenciando la necesidad estructural de este área.

6.4.2. Principales líneas de actuación durante 2025

La actividad desarrollada a lo largo del año se centró en varios ámbitos clave. En primer lugar, se reforzó la comunicación institucional y el posicionamiento del Colegio, coordinando mensajes, atendiendo solicitudes de medios de comunicación, elaborando contenidos institucionales y fortaleciendo su imagen ante empresas, administraciones y agentes del entorno.

En el ámbito de la comunicación digital, se publicaron 82 noticias y 39 eventos en la web del COIIB (en castellano y en euskera), además de contenidos específicos en la web del proyecto Prometeo. En paralelo, se realizó una gestión continua de mailings y boletines, con un mínimo de dos envíos semanales y boletines quincenales, adaptando los mensajes a los distintos públicos del Colegio.

La actividad en redes sociales experimentó un crecimiento notable:

- LinkedIn: 118 publicaciones propias, cerca de 100 interacciones adicionales, 137.489 impresiones anuales y un incremento de 544 seguidores, alcanzando los 5.619.
- Instagram: 94 publicaciones, 25 reels y 270 stories, con un crecimiento de seguidores de 542 a 638 y hasta 35.647 visualizaciones del perfil en los últimos 90 días, multiplicando significativamente el alcance respecto a marzo.
- YouTube: creación del canal y publicación de 15 vídeos y 7 shorts, alcanzando 3.846 visualizaciones en el periodo analizado.



Así mismo, el área desempeñó un papel central en la organización, comunicación y difusión del 75 Aniversario del COIIB, coordinando actos, jornadas y eventos a lo largo del año. Destaca la consecución de 10 patrocinadores, con unos

ingresos aproximados de 50.000 euros, que hicieron posible el desarrollo de un amplio programa conmemorativo, culminado con la entrega de los I Premios de la Ingeniería e Industria y el acto de cierre del aniversario.

6.4.3. Premios, eventos y relación con medios

El área de Comunicación desempeñó un papel clave en la organización, coordinación y difusión del programa del 75 Aniversario, consiguiendo el patrocinio de empresas muy relevantes: AYESA, Caja de Ingenieros, Consorcio de Aguas, Iberdrola, PKF Attest y Satlantis, BBE (Bahía de Bizkaia Electricidad), Giroa Veolia, Ormazabal y Petronor.

Uno de los hitos más destacados fue la organización íntegra de la 1ª edición de los Premios de la Ingeniería e Industria del COIIB, celebrada el 12 de noviembre en el Palacio Euskalduna, con una asistencia de alrededor de 400 personas. El evento, además de contar con los representantes institucionales de las 3 administraciones públicas vascas (autonómica, provincial y municipal), obtuvo una amplia repercusión mediática, con presencia en al menos seis medios de comunicación (El Correo, Deia, Onda Vasca, Cadena SER, Estrategia Empresarial y Bizkaia Irratia).

En cuanto a la relación con medios, se gestionaron entrevistas en radio y prensa escrita, se publicaron artículos del Decano del Colegio y del Vicepresidente de la Asociación en distintos medios y se atendieron de forma directa diversas solicitudes informativas de periodistas, reforzando el papel del COIIB y de la AIIB como fuente cualificada y referente en temas de ingeniería e industria.

6.4.4. Valor estratégico del área de Comunicación

La experiencia de 2025 confirma que la comunicación se ha convertido en un elemento clave para el desarrollo del proyecto institucional, dando soporte a la actividad interna, reforzando la reputación del Colegio y facilitando así su conexión con la sociedad, la industria y las nuevas generaciones de profesionales.

La consolidación del área de Comunicación permitirá seguir avanzando en la mejora de la visibilidad, coherencia y eficacia de los mensajes del COIIB y AIIB, alineándose con los objetivos del Plan Estratégico 2025 2027 y contribuyendo al fortalecimiento de la Institución como agente de referencia en el ámbito de la ingeniería industrial.



7. EVENTOS DESTACADOS DE LA CELEBRACIÓN DEL 75 ANIVERSARIO DEL COIIB

7.1. Cena de gala



El 21 de marzo de 2025 tuvo lugar en La Bilbaína el acto inaugural del 75 Aniversario del COIIB, con el que se dio comienzo a un año conmemorativo destinado a poner en valor el papel de la ingeniería industrial como motor de innovación, desarrollo y progreso social en Bizkaia.

El evento incluyó un emotivo homenaje a los once decanos que han presidido la institución a lo largo de su historia, así como la entrega de reconocimientos a ingenieras e ingenieros con 25 y 50 años de trayectoria profesional, en el marco de la tradicional cena anual del Colegio. Este primer acto marcó el inicio de un amplio programa de actividades centradas en la divulgación, el liderazgo y el reconocimiento a la excelencia profesional.

Con esta celebración, el COIIB reforzó su compromiso con la visibilización de la profesión, la conexión con el tejido industrial y académico y la proyección de la ingeniería hacia los retos de futuro.

7.2. Celebración del 75 Aniversario y 1ª edición de los Premios Ingeniería e Industria de Bizkaia



De izq. a dcha.: Amaia Zarraoa, Juan Tomás Hernani, Txema Villate, Mikel Juaregui, Nerea Marrodán, Asier Abaunza y Carlos Alzaga.

En el marco de la conmemoración de su 75 Aniversario, el Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Bizkaia (COIIB) celebró el acto central de la efeméride el 13 de noviembre de 2025 en el Palacio Euskalduna de Bilbao, evento que sirvió asimismo como escenario para la entrega de la 1ª edición de los Premios Ingeniería e Industria de Bizkaia.



El acto reunió a más de 400 representantes del ámbito institucional, empresarial, académico y profesional del ecosistema industrial y tecnológico vasco, y fue clausurado por el Consejero de Industria, Transición Energética y Sostenibilidad del Gobierno Vasco, Mikel Jauregui.

La apertura corrió a cargo del decano del COIIB, Txema Villate, quien destacó el papel esencial de la ingeniería industrial en el desarrollo económico y social de Euskadi, así como el compromiso del Colegio con la innovación, la sostenibilidad y la conexión de la profesión con la sociedad. Por su parte, el presidente del jurado, Guillermo Dorronsoro, subrayó la elevada calidad de las candidaturas presentadas y el liderazgo internacional de la ingeniería vasca.

Los Premios Ingeniería e Industria de Bizkaia nacen con el objetivo de reconocer la excelencia, el talento y el impacto de la ingeniería en el progreso de Bizkaia y Euskadi. En esta primera edición, los galardones fueron otorgados en las siguientes categorías:



- Premio al Mejor Proyecto de Ingeniería, concedido a IDOM por el desarrollo de las Estaciones Prefocales del Telescopio Extremadamente Grande (ELT), referente de excelencia técnica a escala internacional.
- Premio a la Ingeniera o Ingeniero del Año, otorgado a Juan Tomás Hernani, CEO de Satlantis, por su impulso a la innovación, la tecnología, la industria y la proyección internacional.
- Premio al Talento Emergente en Ingeniería, concedido a Nerea Marrodán, ingeniera de Mercedes-Benz, por su trayectoria profesional y su contribución como referente de talento joven y liderazgo femenino en el ámbito industrial.





Durante el evento tuvo lugar una conversación inspiradora sobre liderazgo, innovación y sostenibilidad, en la que participaron Javier Ormazabal, presidente del grupo Velatia, y Ana Santiago, presidenta de Sisteplant, moderada por la periodista Pilar Kaltzada.

Los galardones entregados consistieron en tres obras originales del artista bilbaíno Aitor Ortiz, creadas en exclusiva para estos premios bajo el título Metaflora, una propuesta artística que establece un diálogo entre naturaleza e industria a partir de materiales procedentes de procesos mecánicos.



El acto concluyó con un encuentro entre las personas asistentes, reforzando los lazos entre profesionales, empresas e instituciones y reafirmando el compromiso del COIIB con una ingeniería abierta, comprometida y con vocación de liderazgo internacional.

7.3. Reconocimiento a patrocinadores

Actuación del Coro de Ingenieros de Bizkaia en la Ceremonia de cierre 75 Aniversario del COIIB



El 15 de diciembre de 2025 se celebró la ceremonia de cierre del 75 Aniversario del COIIB en el salón de actos de la Iglesia del Carmen de Indautxu, en un evento institucional y cultural que puso el broche final a un año de celebraciones.



De izq. a dcha.: Itziar Cuenca, Directora I+D en AYESA; Miguel Ángel Morales, Director Instituciones Grupo Caja Ingenieros; Fernando Ortega, Subdirector de Sostenibilidad, Tecnología e Innovación del Consorcio de Aguas Bilbao Bizkaia; Txema Villate, Decano del COIIB; Pablo Iglesias de Iberdrola; Iñaki Arrieta, Socio de PKF Attest; Sarah Luise, Head of Communication & Marketing de Satlantis; y Juan Ignacio Burgaleta por Satlantis.

El acto se inició con la intervención del decano, Txema Villate, quien realizó un recorrido por la historia del Colegio y expresó su agradecimiento a las personas colegiadas, patrocinadores, miembros de la Junta y colaboradores, poniendo en valor el trabajo realizado y la proyección de futuro de la institución. En este contexto, se realizó también un reconocimiento a los miembros salientes de la Junta Directiva, agradeciendo su dedicación y compromiso.

La ceremonia contó con la actuación del Coro de Ingenieros de Bizkaia, que ofreció un repertorio dividido en dos partes y aportó un componente especialmente emotivo al cierre de la conmemoración.



De izq. a dcha. los Miembros Salientes de la Junta del COIIB: Juan José Eguia, Antton Meléndez, Isabel Larrakoetxea, Ignacio Romera y Joxemi Erdozain, junto a Txema Villate, Decano del COIIB.

Uno de los momentos centrales del acto fue la entrega de reconocimientos a las entidades patrocinadoras que han acompañado al Colegio durante el 75 Aniversario, destacando su apoyo al desarrollo del programa conmemorativo. El evento concluyó oficialmente cerrando un año de celebraciones que ha permitido reforzar el sentimiento de pertenencia y el compromiso del COIIB con el presente y el futuro de la ingeniería industrial en Bizkaia.



8. Relaciones Institucionales

El Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Bizkaia y la Asociación mantienen relaciones institucionales y acuerdos de colaboración con los siguientes organismos y entidades:

- Consejo General de Colegios Oficiales de Ingenieros Industriales (CGCOII): institución de ámbito estatal en la que se integra el Colegio y a través de la cual participa en comisiones y grupos de trabajo.
- Federación de Asociaciones de Ingenieros Industriales de España (FAIIE): entidad estatal en la que se integra la Asociación de Ingenieros Industriales de Bizkaia, que ostenta actualmente la Presidencia. La FAIIE está a su vez integrada en el Instituto de la Ingeniería de España (IIE) y en la Federación Mundial de Organizaciones de Ingeniería (WFEO/FMOI).
- Instituto de la Ingeniería de España (IIE) y WFEO/FMOI: participación institucional a través de la FAIIE en el ámbito nacional e internacional de la ingeniería.
- Consejo Vasco de la Ingeniería Industrial: órgano que agrupa a los tres Colegios Oficiales de Ingenieros Industriales de la CAPV.
- Gobierno Vasco:
 - Consejo de Seguridad Industrial: el COIIB ostenta la representación del Consejo Vasco de la Ingeniería Industrial (Colegios de Ingenieros Industriales).
 - Consejo Vasco de Previsión Social (EPSV): participación a través de un miembro de la EPSV del Colegio.
 - IHOBE y SPRI: colaboración en ámbitos relacionados con medio ambiente, sostenibilidad, innovación y desarrollo empresarial.
- Diputación Foral de Bizkaia: colaboración a través de diferentes áreas, entre otras Promoción Económica; Infraestructuras y Desarrollo Territorial; Empleo, Cohesión Social e Igualdad; y BEAZ.
- Ayuntamiento de Bilbao: participación en el Consejo Cívico de la Villa.
- Cámara de Comercio, Industria y Navegación de Bilbao: colaboración institucional, participación en actividades y en el Tribunal de Arbitraje de Bizkaia y procedimientos de mediación.
- Bilbao Metropoli 30: participación dentro de la iniciativa BasquePro Elkargoak.
- Universidades y centros académicos:
 - Escuela de Ingeniería de Bilbao: colaboración en jornadas y actividades, como las Jornadas de Empleo y Presentación de Empresas (JEPE).
 - Fundación Escuela de Ingeniería de Bilbao: participación en el Patronato, ostentando la Vicepresidencia.
 - Facultad de Ingeniería de Deusto y Universidad de Deusto: colaboración académica y reconocimiento al mejor expediente.

- Empresa Institutua y Universidad del País Vasco (UPV/EHU)
- Deusto Business School
- Mondragon Unibertsitatea
- Academia de Ciencias Médicas de Bilbao: convenio de colaboración para el desarrollo y divulgación de acciones formativas.
- Plataforma Tecnológica Española de Seguridad Industrial (PESI): participación como entidad colaboradora.
- Sección Española de la International Society of Automation (ISA): convenio de colaboración.
- EUSKALIT – Fundación Vasca para el Fomento de la Calidad
- INNOBASQUE – Agencia Vasca de la Innovación
- CONFEBASK
- CEBEK, Federación Vasca de Empresas del Metal (FVEM) y AVEQ-KIMIKA.
- Clusters y Asociaciones sectoriales:
 - ACICAE (Automoción)
 - Cluster de Energía
 - GAIA
 - MAFEX
 - SIDEREX
 - AFM, AFVF
 - HEGAN
 - HEALTH Cluster
 - ACLIMA
 - ERAIKUNE → BUILD:INN
 - Foro Marítimo Vasco
 - Asociación Española de Mantenimiento (AEM)
 - Asociación Green Power
- Tecnalia
- AMCES (Asociación Española de Mentoring y Consultoría de Emprendimiento)
- Inspira STEAM de la UD
- UN Etxea: colaboración institucional y cesión de espacios para actividades.
- Alianza Vasca para los ODS: adhesión a la Declaración de los ODS 2030.
- IMQ: acuerdo para beneficios para los colegiados y colegiadas
- PWN Bilbao: colaboración en iniciativas de formación y liderazgo femenino.
- Adiskidetasun Basoa: adhesión al acuerdo “Bosque de la Concordia”.
- Asociación Española Contra el Cáncer (AECC) – Bizkaia
- Ingenieros Industriales de Navarra, La Rioja, Cantabria y Burgos
- Otros colegios profesionales de Bizkaia: Arquitectos, Ingenieros Técnicos, Ingenieros de Caminos, Ingenieros de Minas, Ingenieros de Telecomunicación e Ingenieros en Informática.
- Fundación Novia Salcedo.

- Uraburu Golf S.A.
- Viajes de Autor, S.L. (PANGEA).
- Medios de comunicación.



**industri
ingeniariak
Bizkaia**



**ingenieros
industriales
Bizkaia**